



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь»
(ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»)

ПРИКАЗ

« 26 » 07 201 9 г.

№ 556

Об утверждении Положения о проведении аттестации (квалификационных экзаменов) при непрерывном фирменном профессиональном обучении рабочих в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»

Во исполнение Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью определения порядка организации и проведения аттестации (квалификационных экзаменов) при непрерывном фирменном профессиональном обучении рабочих

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение о проведении аттестации (квалификационных экзаменов) при непрерывном фирменном профессиональном обучении рабочих в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

2. Отделу документационного обеспечения управления (Н.Н. Перваков) довести настоящий приказ до сведения всех заинтересованных лиц, согласно списку рассылки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом Д.В. Стороженко.

Генеральный директор

А.В. Завгороднев

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
от «26» 07 2019 г. № 556

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении аттестации (квалификационных экзаменов) при
непрерывном фирменном профессиональном обучении рабочих
в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»**

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины, определения	3
3. Порядок организации и проведения Экзамена	5
4. Организация работы аттестационной (квалификационной) комиссии	6
5. Содержание Экзамена	7
6. Подведение итогов проведения Экзамена	10
7. Приложение 1	12
8. Приложение 2	13
9. Приложение 3	14
10. Приложение 4	17
11. Приложение 5	18

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении аттестации (квалификационных экзаменов) (далее - Экзамен) при непрерывном фирменном профессиональном обучении рабочих в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (далее – Положение, УПЦ Общества) определяет порядок организации и проведения Экзаменов, а также присвоения квалификации лицам, осваивающим профессии рабочих в УПЦ Общества.

1.2. Положение разработано с учетом требований, представленных в перечне нормативных, организационно-распорядительных документов (Приложение 1).

1.3. Положение разработано в целях:
создания единого подхода к организации и проведению квалификационных экзаменов;

определения качества профессиональной подготовки новых рабочих, переподготовки и обучения рабочих вторым смежным профессиям, повышения квалификации рабочих;

установления уровня квалификационного разряда.

1.4. Положение определяет:

периодичность проведения квалификационных экзаменов;

порядок подготовки к Экзаменам;

организацию проведения Экзаменов;

создание постоянно действующих комиссий по проведению Экзаменов;

критерии оценки теоретических и практических знаний;

принятие решения о присвоении уровня квалификации.

1.5. Действие Положения распространяется на:

руководителей и специалистов Учебно-производственного центра;

руководителей и специалистов структурных подразделений администрации и филиалов Общества участвующих в процессе проведения обучения в Учебно-производственном центре;

1.6. Положение является обязательным для:

руководителей и специалистов Учебно-производственного центра;

руководителей и специалистов структурных подразделений администрации и филиалов Общества участвующих в процессе проведения обучения в Учебно-производственном центре;

лиц, осваивающих профессии рабочих в Учебно-производственном центре.

1.7. К Экзаменам допускаются лица, овладевающие профессиями рабочих, успешно прошедшие полный курс теоретического обучения, практики и выполнившие все требования, предусмотренные программой профессионального обучения.

2. Термины, определения

Итоговая аттестация – оценка степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы.

Квалификационный экзамен – форма проведения итоговой аттестации лиц, прошедших обучение по основным программам профессионального обучения, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Практическая квалификационная работа – составная часть квалификационного экзамена. Проводится с целью определения уровня освоения экзаменуемыми установленной технологии, передовых приемов и методов труда по соответствующей профессии, достижения требуемой производительности труда, выполнения норм времени (норм выработки), безопасности труда, обеспечения выполнения технических условий производства работ и т. д.;

Теоретический экзамен – часть Экзамена, проводимая с целью определения теоретической подготовки обучающегося, в форме устного или письменного опроса или посредством тестирования.

Квалификационная характеристика – краткое изложение основных требований к знаниям, умениям и навыкам, предъявляемым к различным профессиям по уровням квалификации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и/или ЕТКС к профессиям рабочих.

Квалификация работника – уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Компетенция – совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения поставленных задач.

Компетенции общие – способность успешно действовать на основе практического опыта, умений и знаний при решении задач, общих для многих видов профессиональной деятельности.

Компетенции профессиональные – специальные знания, умения и навыки, необходимые для эффективного выполнения определенных профессиональных задач.

Образовательная программа – комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих,

программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Организация, осуществляющая обучение – юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности. Для осуществления образовательной деятельности организацией, осуществляющей обучение, в ее структуре создается специализированное структурное образовательное подразделение.

Переподготовка рабочих – освоение новой профессии рабочими, подлежащими высвобождению в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата, которые не могут быть использованы по имеющимся у них профессиям, а также рабочими, изъявившими желание сменить профессию с учетом потребности производства.

Повышение квалификации – обучение, направленное на последовательное совершенствование работниками профессиональных знаний, умений и навыков, рост мастерства, освоение новых компетенций по имеющимся профессиям (специальностям).

Подготовка новых рабочих – профессиональное обучение лиц, принятых на работу в Общество и ранее не имевших профессии рабочего, для ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ.

Практика (производственное обучение) – вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с профессиональной деятельностью.

Профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой деятельности, профессий).

Разряд тарифный (квалификационный) – показатель в виде порядкового номера (первый разряд, второй...), определяющий уровень квалификации работника и влияющий на его заработную плату. Устанавливается квалификационной (аттестационной) комиссией с учетом сложности, ответственности, условий работы на основании тарифно-квалификационного справочника.

Результаты профессионального обучения – профессиональные и общие компетенции, приобретаемые обучающимися к моменту окончания обучения по программе.

3. Порядок организации и проведения Экзамена

3.1. Экзамен проводится по окончании теоретического обучения в Учебно-производственном центре и прохождения производственной практики в филиалах.

3.2. Целью Экзамена является определение подготовленности к трудовой деятельности рабочего по профессии, соответствия полученных компетенций, знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и требованиям квалификационной характеристики и на этой основе установление уровня его квалификационного (тарифного) разряда по соответствующей профессии.

3.3. Критерием уровня квалификации рабочего является уровень профессиональной подготовки и опыт (стаж) практической работы, которые в совокупности образуют необходимые предпосылки для выполнения работы определенной сложности.

3.4. К Экзамену допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического обучения, практики в процессе курсового или индивидуального обучения и выполнившие все требования, предусмотренные программой профессионального обучения.

3.5. Экзамен проводится в два этапа:

проверка и определение уровня профессиональных умений, навыков, компетенций для выполнения трудовых функций в рамках определенного вида профессиональной деятельности (квалификационная (пробная) работа);

проверка и определение уровня полученных теоретических знаний, необходимых для выполнения данных трудовых функций.

3.6. Порядок (последовательность) проведения этапов Экзамена устанавливается организацией, осуществляющей обучение, исходя из форм обучения (с отрывом от производства или без отрыва от производства, курсовая или индивидуальная форма обучения), из отдаленности образовательных подразделений от филиалов (структурных подразделений) Общества, где проводилась практика (производственное обучение) экзаменуемых.

3.7. При установлении последовательности проведения этапов квалификационного экзамена следует учитывать, что обучаемый по профессиям и видам работ, связанным с обслуживанием промышленных производств и объектов, поднадзорных Ростехнадзору, прежде чем приступить к самостоятельному выполнению работ при прохождении практики, должен сдать экзамен по дисциплине «Охрана труда и промышленная безопасность».

3.8. Вопрос о присвоении или повышении разряда рабочему по результатам обучения рассматривается постоянно действующей комиссией.

4. Организация работы аттестационной (квалификационной) комиссии, состав и функции

4.1. Для проведения Экзамена в Обществе создается постоянно действующая аттестационная (квалификационная) комиссия (далее - Комиссия).

4.2. Состав Комиссии определяется приказом генерального директора Общества.

4.3. Извещение членов Комиссии о дате проведения Экзамена осуществляется распоряжением заместителя генерального директора по управлению персоналом.

4.4. Основные функции Комиссии:

4.4.1. Комплексная оценка уровня подготовки экзаменуемого и его соответствие:

требованиям профессиональных стандартов и/или требованиям тарифно-квалификационной характеристики по профессии;

квалификационному разряду (классу, категории) в соответствии с ЕТКС (в т. ч. общих положений ЕТКС) и производственным инструкциям;

требованиям стандарта профессионального обучения ПАО «Газпром» по профессии и содержанию основных программ профессионального обучения по профессии на данный уровень квалификации;

4.4.2. Принятие решения о присвоении уровня квалификации по результатам Экзамена и выдаче работнику соответствующего документа о полученном профессиональном обучении.

4.5. Результаты Экзамена и решение Комиссии отражаются в протоколе заседания Комиссии, который оформляет секретарь комиссии.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Заседание ведет ее председатель, а в его отсутствие – заместитель.

4.7. Решение об оценке уровня квалификации обученного рабочего принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов.

4.8. Комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, а также программами профессионального обучения в части требований к содержанию и уровню подготовки обучающихся по конкретной профессии.

5. Содержание Экзамена

5.1. Экзамен включают в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и/или профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих.

5.2. Экзамен не может быть заменен оценкой уровня подготовки обученного рабочего на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации.

5.3. Целью практической квалификационной работы является определение уровня сформированности общих и профессиональных компетенций, уровня полученных обучающимися профессиональных навыков и умений, а также проверка качества владения ими приемами и способами выполнения трудовых операций.

5.3.1. Практическая квалификационная работа по профессии должна соответствовать требованиям к уровню профессиональной подготовки обучающегося, предусмотренным квалификационной характеристикой.

5.3.2. Перечень практических квалификационных работ включен в программу обучения по профессии и пересматривается не реже 1 раза в пять

лет. В качестве практических квалификационных работ выбираются характерные для данной профессии работы, соответствующие уровню квалификации, предусмотренному квалификационной характеристикой, техническими требованиями. При подборе практических квалификационных работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не менее одной смены, а нормы времени (нормы выработки) должны соответствовать нормам, принятым на данном производстве.

5.3.3. Экзаменуемые работники должны быть ознакомлены с перечнем практических квалификационных работ не позднее, чем за три дня до начала их проведения.

5.3.4. Практическая квалификационная работа выполняется по заданию, подписываемому мастером участка, службы, цеха и т. п. В задании должно быть указано содержание работы и время, отводимое на ее выполнение.

5.3.5. Практическая квалификационная работа представляет собой комплексное практическое задание, ориентированное на проверку освоения видов деятельности, соответствующих специфике функционирования и потребности производства.

5.3.6. При оценке выполнения практической квалификационной работы учитываются:

- организация рабочего места;
- качество выполненных работ;
- подготовка к работе (материалов, оборудования);
- соблюдение технологического процесса;
- соблюдение правил по безопасности труда;
- соблюдение санитарно-гигиенических требований и правил;
- правильность выполнения трудовых приемов;
- умение пользоваться оборудованием, инструментами, приспособлениями;
- умение пользоваться технической документацией;
- выполнение норматива времени.

5.3.7. Экзаменуемый должен показать умение применять передовые приемы и методы выполнения работ в сочетании с требуемой производительностью труда.

5.3.8. При выполнении практической квалификационной работы рабочий должен выполнить установленные нормы выработки, времени, обслуживания при обеспечении необходимого качества работ. Нормы времени на выполнение работ не должны превышать норм, установленных на данном производстве. Если во время выполнения практической квалификационной работы случаются простои, происшедшие не по вине экзаменуемого работника, то при определении фактически затраченного времени на выполнение работы время простоя исключается.

5.3.9. При необходимости практические квалификационные работы могут выполняться в составе бригады под руководством бригадира.

5.3.10. Если работа требует участия под руководством экзаменуемого других рабочих, то необходимая для этого бригада на время сдачи

практической квалификационной работы организуется мастером, прорабом, начальником смены или другим руководителем службы филиала.

5.3.11. Присвоение или повышение квалификационного разряда рабочему, состоящему в бригаде, должно производиться не по степени сложности работ, выполняемых под руководством рабочего более высокой квалификации, а по сложности выполнения тех работ, которые при сдаче практической квалификационной работы он мог бы выполнить самостоятельно.

5.3.12. Перечень практических квалификационных работ, которые должен выполнить экзаменуемый, а также рабочие места для их выполнения должны быть определены заранее. Каждый экзаменуемый обеспечивается рабочим местом, отвечающим требованиям безопасности труда, исправными приспособлениями, инструментами, а также технологической документацией и чертежами.

5.3.13. В случае если экзаменуемый работник не смог выполнить практическую квалификационную работу по не зависящим от него причинам (неисправность оборудования, некачественное сырье, заготовки и т. п.), то практическая квалификационная работа назначается ему повторно.

5.3.14. По окончании производственной практики оформляется заключение на выполненную практическую квалификационную работу, дневник учета практики (Приложение 2), (Приложение 3).

5.3.15. Проверка теоретических знаний освоенной программы профессионального обучения проводится в форме экзамена.

5.3.16. К сдаче теоретической части Экзамена допускаются обучающиеся, прошедшие полный курс теоретического обучения.

5.3.17. Теоретический экзамен проводится по методом письменного или устного опроса (по билетам.). За 5 (пять) дней до окончания теоретического обучения слушателям выдается перечень билетов теоретического экзамена.

5.3.18. На экзамены выносятся вопросы по дисциплинам специальной технологии программы профессионального обучения, а также по другим дисциплинам учебного плана.

5.3.19. Для профессий рабочих, связанных с обслуживанием промышленных производств и объектов, поднадзорных Ростехнадзору, отдельный экзамен назначается по дисциплине «Охрана труда и промышленная безопасность» и проводится за счет времени, отводимого на данную дисциплину.

5.3.20. На проведение Экзамена отводится до 8 часов учебного времени. Экзамен проводится с использованием экзаменационных билетов, разработанных образовательным подразделением совместно со структурными подразделениями Общества в объеме программы обучения и утвержденных в составе учебной программы в установленном порядке. Билет состоит из четырех вопросов.

5.3.21. Экзамен по учебным дисциплинам теоретического обучения должен определять уровень усвоения обучающимся материала, предусмотренного образовательной программой по профессии.

5.3.22. Экзаменуемый должен показать знание ключевых вопросов специальных дисциплин (профессиональных модулей) в соответствии с разделом «Должен знать» ЕТКС и/или профессиональных стандартов, а также ответы на вопросы, вытекающие из требований к уровню знаний, изложенных в п. 8 «Общих положений» выпуска 1 ЕТКС. Проверка знаний рабочих основных профессий в области безопасности проводится в объеме квалификационных требований, а также в объеме требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии.

5.3.23. Экзамен проводят в специально оборудованном кабинете (лаборатории) или мастерской, чтобы экзаменуемые при ответах на вопросы могли использовать образцы оборудования, макеты, инструменты, плакаты.

5.3.24. К началу Экзамена должны быть подготовлены следующие документы:

квалификационная характеристика рабочей профессии (квалификационные требования);

экзаменационные билеты;

экзаменационная ведомость со списком экзаменуемых.

5.4. На Экзаменах применяется пятибалльная система оценки результатов профессионального обучения («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

5.5. Экзамен считается несданным в случае если:

экзаменуемый не продемонстрировал навыки и знания, требуемые квалификационной характеристикой рабочей профессии;

экзаменуемым не были выполнены нормы выработки во время практической квалификационной работы;

был допущен брак по вине экзаменуемого;

экзаменуемым были нарушены требования безопасности труда или отсутствовали знания о них.

5.6. Рабочие, не сдавшие Экзамен или не прибывшие на них, допускаются к повторной сдаче в срок, устанавливаемый Комиссией.

5.7. Протокол Экзамена при работе на предприятиях с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда подлежит хранению в течение 50 лет.

6. Подведение итогов проведения Экзамена

6.1. В день проведения Экзамена, по его завершении, председатель Комиссии доводит результаты до экзаменуемых.

6.2. По результатам Экзамена Комиссия принимает решение о присвоении рабочему квалификационного разряда. Решение отражается в протоколе заседания аттестационной (квалификационной) комиссии.

6.3. Лицам, окончившим обучение и успешно сдавшим Экзамен, на основании протокола заседания Комиссии выдается свидетельство (Приложение 4).

6.4. Лицам, окончившим обучение и успешно сдавшим Экзамен по профессиям и конкретным видам работ на промышленных производствах и

объектах, поднадзорных Ростехнадзору, кроме свидетельства выдается соответствующее удостоверение (Приложение 5). Удостоверение выдается единожды при первичном обучении.

Перечень нормативных, организационно-распорядительных документов, используемых при разработке и применении Положения

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
3. Федеральный закон от 01.12.2007 № 309-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения понятия и структуры государственного образовательного стандарта».
4. Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору РД 03-20-2007, утвержденное приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».
5. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденный приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 № 92.
6. Приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».
7. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), утвержденный постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367.
8. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС).
9. Постановление Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек».
10. Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42.
11. Перечень профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», утвержденный Департаментом 715 ПАО «Газпром» 25.01.2013.
12. Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», утвержденным приказом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» от 27 февраля 2017 года № 113.

УТВЕРЖДАЮ

Начальник участка (цеха) _____

« ____ » _____ 20 __ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на практическую квалификационную работу, выполненную г. _____
(фамилия, имя, отчество)

Составлено « ____ » _____ 20 __ г. о том, что обучающийся (шаяся)

г. _____, оканчивающий (щая) профессиональное обучение
 _____ по профессии _____
(форма обучения: курсовая, индивидуальная)

_____ выполнил (а) практическую квалификационную работу

(наименование работы и краткая ее характеристика)

По нормам времени на работу отведено _____ часов; фактически затрачено _____ часов.

Оценка за практическую квалификационную работу _____
(неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично)

Выполненная работа соответствует уровню квалификации _____ разряда, класса, категории
 по профессии _____

Мастер цеха (участка)

_____ (личная подпись)

_____ (расшифровка подписи)

ПАО «ГАЗПРОМ»
 ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
 Учебно-производственный центр
 Невинномысское/Ставропольское отделение

ДНЕВНИК производственной практики

(Фамилия, имя, отчество обучающегося)

(профессия)

(место проведения производственной практики)

(Фамилия, имя, отчество инструктора)

(профессия, должность)

Начало обучения «__» ____ 20__ г.

Окончание обучения «__» ____ 20__ г.

Фамилия _____
 Утверждаю _____
 Главный инженер _____
 «__» ____ 20__ г. М.П. _____
 инициалы, фамилия

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

О достигнутом уровне квалификации _____

Составлено «__» ____ 20__ г. О том, что _____
 фамилия, имя, отчество

с «__» ____ 2019 г. по «__» ____ 2019 г.
 фамилия, имя, отчество

самостоятельно выполнил обязанности _____ по профессии

по обслуживанию _____
 наименование участка, участка, агрегата, аппарата

и достиг следующих производственных показателей: _____

 способность и самостоятельность ведения технологического процесса

 выполнение установленных норм, качественных показателей

 умения и навыки управленческих механизмов, соблюдение требований ОХ

Качество выполненных работ _____
 оценка

Достигнутые производственные показатели _____

Соответствуют _____ разряду, классу, категории по профессии

Начальник службы, участка _____
 инициалы, фамилия

Члены квалификационной комиссии _____
 инициалы, фамилия

 инициалы, фамилия

 инициалы, фамилия

Отдел кадров _____
 (подпись) _____ М.П.



Размер 184 x 120 мм

СВИДЕТЕЛЬСТВО № _____
 Настоящее свидетельство подтверждает, что

_____ (фамилия)
 _____ (имя; отчество)
 с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.
 Обучался(ась) по профессии _____
 _____ (по программе профессиональной подготовки, переподготовки, получения второй (смежной) профессии, повышения квалификации)
 _____ (форма обучения)
 в _____ Учебно-производственном центре
 _____ (наименование организации)
ООО "Газпром трансгаз Ставрополь"
 _____ (осуществляющей образовательную деятельность)

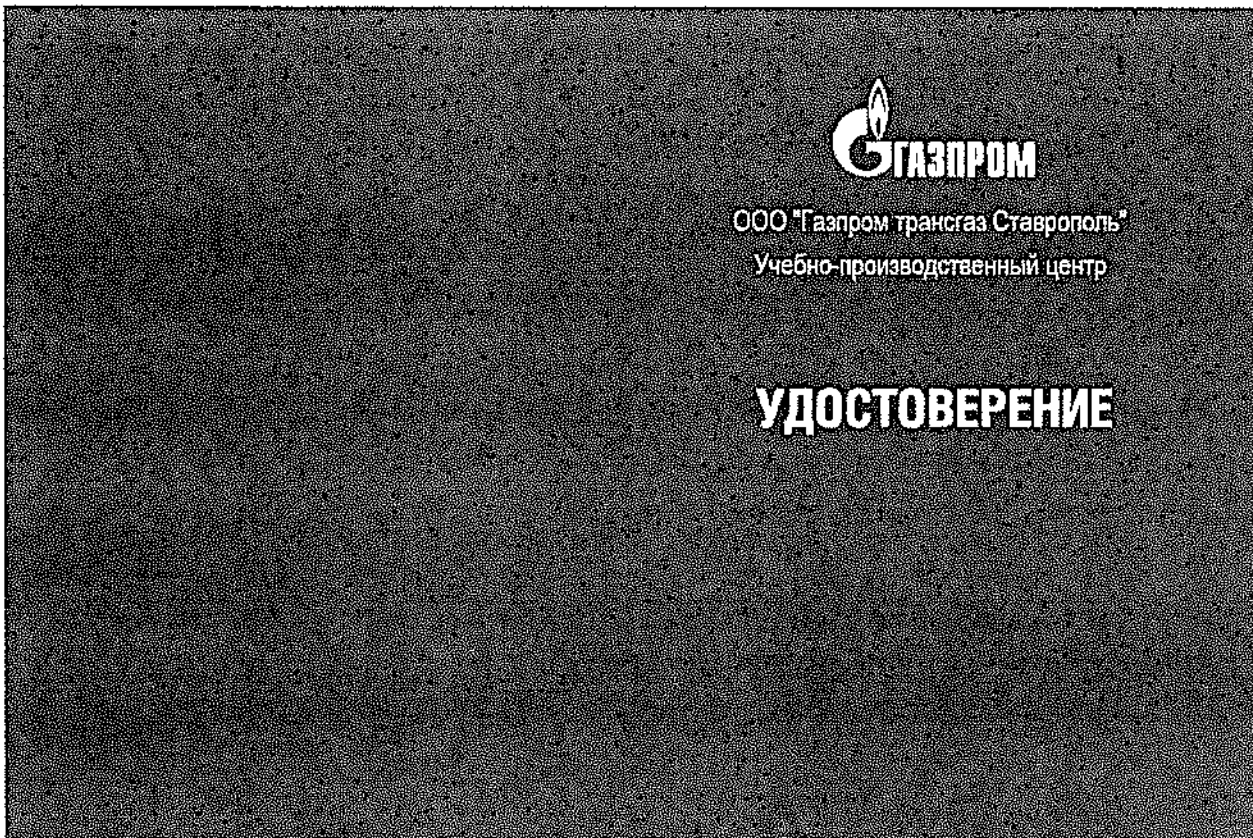
Прошел(ла) полный курс обучения в объеме:
 практика _____ час.
 теоретическое обучение _____ час.
 Сдал(а) квалификационный экзамен на оценки:
 теоретические знания _____ (отлично, хорошо, удовлетворительно)
 квалификационная работа _____ (отлично, хорошо, удовлетворительно)

Решением квалификационной комиссии
ООО "Газпром трансгаз Ставрополь"
 _____ (наименование организации осуществляющей образовательную деятельность)
 от « ____ » _____ 20 ____ г. протокол № _____
 _____ (фамилия)
 _____ (имя, отчество)
 присвоен квалификационный разряд (класс, категория)

 по профессии _____

Председатель
 квалификационной комиссии
 _____ (подпись) _____ (ФИО)
 Заведующий отделением
 _____ (подпись) _____ (ФИО)
 М.П.
 Выдано « ____ » _____ 20 ____ г.

Размер 160 x 110 мм



ООО "Газпром трансгаз Ставрополь"
Учебно-производственный центр

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Размер 184 x 120 мм

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Выдано

_____ (фамилия)

_____ (имя)

_____ (отчество)

М.П.

в том, что он(а) обучался(лась)

с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

в объеме _____ часов в Учебно-производственном центре
(наименование организации осуществляющей образовательную деятельность)

ООО "Газпром трансгаз Ставрополь"

по программе _____

_____ (наименование курса)

серия _____ номер _____

Решением экзаменационной комиссии

ООО "Газпром трансгаз Ставрополь"
(наименование организации осуществляющей образовательную деятельность)

от «___» _____ 20__ г. протокол № _____

допускается к обслуживанию _____

Председатель
экзаменационной комиссии

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

Заведующий отделением

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

М.П.

Размер 160 x 110 мм
фотография 30 x 40 мм