



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь»
(ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»)

ПРИКАЗ

26 » 07 2019 г.

№ 553

Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»

С целью установления этических норм и правил поведения педагогических работников Учебно-производственного центра, соблюдения общих принципов профессиональной этики персоналом Общества и сторонними лицами, привлекаемыми в установленном порядке к осуществлению педагогической деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».
2. Отделу документационного обеспечения управления (Н.Н. Перваков) довести настоящий приказ до сведения всех заинтересованных лиц, согласно списку рассылки.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом Д.В. Стороженко.

Генеральный директор

А.В. Завгороднев

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
от «16» 07 2019 г. № 553

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»

Содержание:

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Общие положения | 3 |
| 2. | Термины, определения | 3 |
| 3. | Этические правила поведения педагогических работников УПЦ Общества при выполнении ими трудовых обязанностей | 4 |
| 4. | Обязательства педагогических работников перед обучающимися | 6 |
| 5. | Обязательства педагогических работников перед коллегами | 7 |
| 6. | Обязательства педагогических работников перед руководством УПЦ Общества | 7 |
| 7. | Обязательства руководства УПЦ Общества перед педагогическими работниками | 7 |
| 8. | Ответственность | 8 |
| 9. | Заключительные положения | 8 |

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (далее – УПЦ Общества) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников УПЦ Общества.

1.2. Положение разработано с учетом требований:
 Положений Конституции Российской Федерации;
 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;

Положения об Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

1.3. Положение разработано в целях:

Установления этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

Содействия укреплению авторитета педагогических работников УПЦ Общества;

Обеспечения единых норм поведения педагогических работников УПЦ Общества.

1.4. Положение определяет:

этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей;

обязательства педагогических работников перед обучающимися;

обязательства педагогических работников перед коллегами;

обязательства педагогических работников перед администрацией;

обязательства администрации перед педагогическими работниками;

1.5. Положение является обязательным для руководителей и педагогических работников УПЦ Общества, а также работников Общества и сторонних лиц, привлекаемых в установленном порядке для проведения занятий и участия в образовательном процессе УПЦ.

2. Термины, определения

Взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

Инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

Обучение – целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению

опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни.

Обучающиеся – физические лица, осваивающие образовательную программу.

Открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

Педагогическая деятельность – деятельность, осуществляемая преподавателями для достижения результатов, предусмотренных образовательной программой или рядом образовательных программ.

Педагогические работники – физические лица, которые состоят в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование своих знаний и умений.

3. Этические правила поведения педагогических работников УПЦ Общества при выполнении ими трудовых обязанностей

3.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам УПЦ Общества следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Педагогические работники УПЦ Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету УПЦ Общества.

3.3. Педагогические работники УПЦ Общества должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.4. Педагогические работники УПЦ Общества должны принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник УПЦ Общества не допускает:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.6. Педагогические работники УПЦ Общества должны проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми к диалогу и доброжелательными.

3.7. Педагогические работники УПЦ Общества должны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, придерживаться следующих речевых норм:

ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;

логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;

уместности, означающей необходимость и важность сказанного, применительно к конкретной ситуации.

3.8. Внешний вид педагогического работника УПЦ Общества при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и всем участникам образовательных отношений, соответствовать общепринятому фирменному стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Корпоративными цветами Общества являются белый и синий.

4. Обязательства педагогических работников перед обучающимися

4.1. Педагогические работники УПЦ Общества в процессе взаимодействия с обучающимися:

признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;

выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

выбирают такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

при оценке поведения и достижений обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих интересы обучающихся;

прививают обучающимся ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;

являются для обучающихся положительным примером;

применяют меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм.

4.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники УПЦ Общества обязаны воздерживаться от:

навязывания обучающимся своих предпочтений;

предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков обучающихся;

отказа от объяснения неосвоенного обучающимися учебного материала, ссылаясь на их личностные и психологические недостатки, а также из-за отсутствия времени для объяснения;

проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;

употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;

проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;

употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;

курения в помещениях и на территории УПЦ, за исключением специально отведенных для этого мест.

5. Обязательства педагогических работников перед коллегами

5.1. Педагогические работники УПЦ Общества в процессе взаимодействия с коллегами:

поддерживают атмосферу коллегиальности, уважения их профессионального мнения и убеждений;

поддерживают и продвигают их интересы.

5.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники УПЦ Общества обязаны воздерживаться от:

пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

обсуждения недостатков и личной жизни коллег.

6. Обязательства педагогических работников перед руководством УПЦ Общества

6.1. Педагогические работники УПЦ Общества обязаны:

выполнять указания руководства УПЦ Общества;

уведомлять руководство обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

информировать руководство о случаях возникновения конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей;

придерживаться норм профессиональной этики, соблюдать субординацию в процессе взаимодействия с руководством.

7. Обязательства руководства УПЦ Общества перед педагогическими работниками

7.1. Руководство УПЦ Общества должно поддерживать педагогических работников в раскрытии их способностей и умений, быть образцом профессионализма, безупречной репутации для педагогических работников и призвано формировать в УПЦ Общества благоприятный для эффективной работы морально-психологический климат.

7.2. Руководству УПЦ Общества следует:

формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;

быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;

своевременно предоставлять педагогическим работникам УПЦ Общества полный объем информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;

оказывать морально-психологическую помощь и поддержку педагогическим работникам УПЦ Общества;

регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления подлости, лицемерия в коллективе;

обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений.

8. Ответственность

8.1. Нарушение педагогическим работником Положения рассматривается на заседаниях Педагогического совета УПЦ Общества.

8.2. Несоблюдение педагогическим работником требований настоящего Положения учитывается при проведении аттестации педагогических работников УПЦ Общества на соответствие занимаемой должности, а также при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения в Положение рассматриваются на заседании Учебно-методического совета ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и вносятся в установленном порядке.