

**Публичное акционерное общество «Газпром»**

(ПАО «Газпром»)

«14» 09 2022 г.

№ 320

**РЕШЕНИЕ УЧАСТНИКА  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Газпром трансгаз Ставрополь»**

Публичное акционерное общество «Газпром», являясь единственным участником ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», на основании статей 33 и 39 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» и Устава ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»

**ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ:**

Утвердить прилагаемый Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» в новой редакции.

**Член Правления,**  
**начальник Департамента**  
По доверенности  
от 06 июня 2022 г. № 01/04/04-378д

**Е.В. Михайлова**

00 10889289077

№ 320

от 14.09.2022 00:00

**УТВЕРЖДЕН**  
решением Участника  
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»  
от «14» 09 2022 г. № 3дд

По доверенности

  
\_\_\_\_\_ **Е.В. Михайлова**

## **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

**Общества с ограниченной ответственностью  
«Газпром трансгаз Ставрополь»**

в новой редакции

## ВВЕДЕНИЕ

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (далее – «Общество») закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения.

Кодекс разработан на основе положений Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром», учитывающего общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Кодекс распространяется на работников Общества. Положения Кодекса являются базовыми для подконтрольных Обществу юридических лиц, под которыми по тексту настоящего Кодекса понимаются юридические лица, в отношении которых Общество (прямо или косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами) может определять их действия (решения), в том числе в силу преобладающего участия в уставном капитале или иным образом.

На основе положений Кодекса, не изменяя, но имея возможность дополнить данные положения, подконтрольные Обществу юридические лица разрабатывают и утверждают собственные Кодексы корпоративной этики, распространяющиеся на работников этих юридических лиц. До разработки и утверждения такими юридическими лицами собственных Кодексов корпоративной этики на их работников распространяются положения настоящего Кодекса. В этом случае под «Обществом» по тексту настоящего Кодекса понимаются также соответствующие юридические лица.

Общество рекомендует руководству юридических лиц с долей участия Общества, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, принять положения, аналогичные установленным в Кодексе.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый работник Общества:

руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;

при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике;

своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса; соблюдает иные правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.

Руководители Общества:

подписывают письменное обязательство о соблюдении положений Кодекса (приложение к настоящему Кодексу), а также ежегодно подтверждают указанное обязательство в установленном порядке;

выступают личным примером этичного поведения;

проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;

учитывают приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.

Работники Общества проходят специальный курс обучения по вопросам соблюдения Кодекса с итоговой проверкой знаний в формате тестирования не реже одного раза в три года.

## **1. МИССИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ**

Общество входит в Группу Газпром, управленческий и финансовый контроль над деятельностью которой осуществляет ПАО «Газпром» – вертикально интегрированная компания, одна из крупнейших энергетических компаний в мире.

Основными направлениями деятельности ПАО «Газпром» (Группы Газпром<sup>1</sup>) являются геологоразведка, добыча, транспортировка, хранение, переработка и реализация углеводородов, а также производство и сбыт электрической и тепловой энергии.

ПАО «Газпром» (Группа Газпром) видит свою миссию в надежном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.

Стратегической целью ПАО «Газпром» (Группы Газпром) является укрепление статуса лидера среди глобальных энергетических компаний посредством освоения новых рынков, диверсификации видов деятельности, обеспечения надежности поставок.

Стратегия ПАО «Газпром» (Группы Газпром) базируется на следующих принципах:

повышение эффективности во всех звеньях производственной цепочки от добычи до сбыта природного газа, нефти и продуктов переработки;

---

<sup>1</sup> Под Группой Газпром по тексту настоящего Кодекса понимаются ПАО «Газпром» и организации с участием ПАО «Газпром» всех уровней владения.

