

Информационное сообщение

В соответствии с решением ПАО «Газпром» в рамках постоянного улучшения процессов Единой системы управления производственной безопасностью в Компании осуществляется регулярный мониторинг состояния культуры производственной безопасности.

Целью этой работы является получение независимой оценки уровня культуры производственной безопасности в ПАО «Газпром» и, как следствие, оценка достижения основных направлений Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО Газпром на период 2021-2030 годов.

По утверждённому графику ПАО «Газпром» аудит культуры производственной безопасности в этом году пройдет в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Работа будет организована в два этапа. Первый этап состоится в период с 12 июля по 15 июля 2022 года и будет организован с проведением интервьюирования работников Общества о состоянии и уровне развития культуры производственной безопасности. Второй этап пройдет в период с 01 июля по 15 ноября 2022 года с проведением онлайн-анкетирования по теме «Культура производственной безопасности».

Одним из ключевых условий обеспечения устойчивой деятельности любой организации является надежное функционирование производственного процесса, которое обеспечивается высоким уровнем культуры производственной безопасности. Формирование высокого уровня культуры производственной безопасности – это создание взглядов, моделей поведения, правил и подходов в работе персонала, включая мотивационные аспекты.

Организации проходят несколько этапов развития и укрепления культуры производственной безопасности. Организация должна стремиться к такой культуре производственной безопасности, в которой имеется реальная приверженность безопасности как системе ценностей и методов работы у всего персонала. В организациях с хорошо развитой культурой производственной безопасности значительная часть работников привержена процессу постоянного совершенствования безопасности и активно участвует в нем. Подобная позиция способствует получению выгод для организации в целом, включая улучшение стандартов качества и окружающей среды, повышение технологической дисциплины.

Традиции безопасной производственной деятельности в ПАО «Газпром» существовали с этапа становления и развития газовой промышленности. Культура производственной безопасности формировалась и совершенствовалась прямо пропорционально развитию технологий добычи и переработки газа и газового конденсата, транспорту природного газа. Интеграция систем управления охраной труда, системы управления промышленной безопасностью, а затем и системы обеспечения пожарной безопасности дорожного движения в Единую систему управления производственной безопасностью позволили унифицировать и

сформировать основополагающие требования к Системе управления и Культуре производственной безопасности.

Первое определение Культуры производственной безопасности появилось в Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период до 2020 года, утвержденной приказом ПАО «Газпром» от 22 июня 2017 г. № 432.

Согласно Стратегии понятие Культуры производственной безопасности содержит квалификационную и психологическую подготовленность всех работников Общества, при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

Таким образом, Культура производственной безопасности – это совокупность обучения, мотивации, информированности, профессиональной и психологической подготовленности работника, при которой работник в повседневной жизни и на производственном объекте осуществляет свою деятельность безопасно.

В 2019 году высшее руководство ПАО «Газпром» в Политике в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения декларирует о развитии Культуры производственной безопасности.

В этот же период ведутся работы по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью, внедрению лучших ответственных и международных практик, которые также направлены на повышение уровня Культуры производственной безопасности.

Стратегические задачи повышения уровня Культуры изложены в Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 годы.

Для проведения оценки Культуры производственной безопасности в структурных подразделениях ПАО «Газпром», дочерних обществах и организациях проводится аудит Культуры производственной безопасности. По результатам аудитов в 2020-2021 годов установлено, что уровень культуры производственной безопасности в ПАО «Газпром» находится на показателе «Проактивный».

Аудит проводится силами специалистов кафедры промышленной безопасности и охраны окружающей среды РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по собственной оригинальной методике количественной оценки с использованием двухэтапного анкетирования (по двум анкетам) с последующей обработкой результатов по заданным критериям. Первая анкета включает оценку социально-биографических характеристик работников исходя из предположений, что возраст работников, их стаж и уровень занимаемой должности непосредственным образом влияют на осознание важности обеспечения безопасности, понимание и выполнение требований производственных инструкций. Оставшаяся часть вопросов направлена на

получение информации об отношении работника к вопросам культуры производственной безопасности в целом, о готовности работников к ответственности за свои поступки, об отношении к нулевому травматизму.

Вторая анкета направлена на оценку 16 показателей - компонентов культуры безопасности:

1. Мотивация;
2. Управление рисками;
3. Оценка эффективности работы службы ОТ и ПБ;
4. «Прозрачность», информационная доступность;
5. Компетенции и обученность работников в области ОТ и ПБ;
6. Доверие;
7. Информирование о нарушениях;
8. Помощь со стороны других работников;
9. Оценка работы руководства по обеспечению безопасности;
10. Оценка ресурсов для обеспечения безопасности;
11. Обучение на прошлых ошибках;
12. Личная ответственность за безопасность;
13. Личная дисциплина и приверженность;
14. Оценка коммуникаций в организации в отношении вопросов безопасности;
15. Привлечение работников к обеспечению безопасности;
16. Личная заинтересованность работников в вопросах безопасности.

Математическая обработка результатов анкетирования позволит установить оценки за каждый компонент в отдельности и общую оценку культуры безопасности в целом по организации, используя лучшие мировые практики, а именно пятиуровневую классификацию Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) где:

1 уровень – начальный. Понятие культуры производственной безопасности фактически отсутствуют, все меры обеспечения носят случайный характер, требования не выполняются;

2 уровень – реактивный. Уровень культуры производственной безопасности не развит, но принимаются определенные меры обеспечения безопасности каждый раз после реализации неблагоприятного события;

3 уровень – прогнозируемый. Уровень культуры производственной безопасности начинает повышаться и постепенно стремится вверх благодаря созданию и внедрению формализованных подходов к управлению производственной безопасностью, персонал имеет тенденцию полагать, что безопасность является обязанностью руководства;

4 уровень – проактивный. Уровень культуры производственной безопасности достаточно высок, подтвержденные результатами ценности и лидерство обеспечивают постоянное улучшение производственной безопасности, на этом этапе планируется предварительное рассмотрение угроз для безопасности, систематическое документирование правил и процедур, а также понимание необходимости работать в безопасной среде от высшего руководства до отдельных работников;

□ 5 уровень – креативный. Система обеспечения производственной безопасности – это способ ведения бизнеса.

По результатам оценки Культуры производственной безопасности разрабатываются мероприятия, направленные на улучшения показателей Культуры производственной безопасности.

В дочерних обществах и организациях ведется работы по повышению уровня Культуры производственной безопасности. Формируются инициативные рабочие группы, разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на повышении приверженности и вовлеченности персонала.

Формирование Культуры производственной безопасности возможно только при условии участия всех работников дочернего общества и организации: от генерального директора до рабочего, при условии работоспособности вертикальных и горизонтальных коммуникаций.