

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# ЗАДАЧИ В ВЕКТОРЕ УСПЕХА

Ежегодно в начале весны крупнейшее газотранспортное предприятие юга России - «Газпром трансгаз Ставрополь» - проводит конференции трудового коллектива и Объединенной первичной профсоюзной организации. Нынешний год не стал исключением. По традиции в центре обсуждения - вопросы хозяйственной деятельности, охраны труда, социальной защиты сотрудников. На встрече присутствовали представители администрации и 18 филиалов предприятия со всего Юга России.

Запланированные мероприятия выполнены в срок и в полном объеме, производственные показатели на уровне плановых и выше - так тезисно можно подытожить выступление генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», депутата краевой Думы Алексея Завгороднева. Предприятие эксплуатирует восемь тысяч километров магистральных газопроводов. В прошлом году Общество обеспечило поставку газа в населенные пункты России, Республики Южная Осетия, а также транзит в страны Закавказья и Турции в объеме свыше 60 миллиардов кубометров. Большое внимание уделяли состоянию газовых магистралей. Капитально отремонтированы 24 газораспределительные станции, обследованы 35 подводных пере-



ходов, проведена внутритрубная дефектоскопия около 900 километров газопроводов. Кроме того, по Программе энергосбережения Обществу удалось сэкономить около 47 тысяч тонн условного топлива.

На производстве успешно внедряются современные технологии. Например, в прошлом году специалисты предприятия приступили к реализации пилотного проекта «Формуляр целевых проверок газораспределительных станций». Новшество позволяет контролировать сложные

производственные процессы с помощью планшетных компьютеров.

Надежность, бесперебойность подачи голубого топлива, отсутствие аварий - главные результаты для сотрудников отрасли и населения. Жизнь и безопасность людей на первом месте, несчастных случаев на предприятии не произошло. Приятно отметить и то, что «Газпром трансгаз Ставрополь» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли» за эффективную организацию охраны труда.

То, что производство на самом деле безопасное, могли убедиться и представители СМИ, побывавшие перед началом конференции на одном из объектов предприятия - Дожимной компрессорной станции №2 (ДКС-2). Сюда газ из подземного хранилища поступает на механическую очистку, проходит процесс охлаждения, сжатия и осушки, а уже затем по сети магистральных газопроводов подается на газораспределительные станции и доходит до населенных пунктов.

На ДКС-2, по словам главного инженера Ставропольского филиала предприятия Константина Гичкина, постоянно модернизируется оборудование. Станция оснащена современной автоматизированной системой пожаротушения. Рабочие места так же полностью автоматизированы, весомая часть работ выполняется за компьютерами.

Не менее значимым в Обществе является социальная защита работников. Ее гарантом служит Коллективный договор, который в прошлом году признан одним из лучших в регионе. Самый большой раздел документа - социальные гарантии, льготы и компенсации, все пункты которого в прошлом году, как, впрочем, и в предыдущие, были выполнены в полном объеме.

Ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с особыми событиями в жизни сотрудников, например, регистрация брака, рождение ребенка, проводы в армию. На предприятии реализуются страховые программы «Высокие медицинские технологии» и «Здоровая семья». Более 11 тысяч газозаводов, членов их семей и пенсионеров за прошлый год получили возможность восстановить здоровье в санаториях и пансионатах. Особой заботой окружены неработающие пенсионеры - помимо положенных выплат, они имеют право на получение социальной помощи на лечение и ремонт жилья.

«Газпром трансгаз Ставрополь» является одним из передовиков в реализации корпоративной социальной политики. Коллективный трудовой договор продлен на 2019-21 годы и сохранен в полном объеме, - отметил заместитель председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Богуш.



О текучести кадров речи не идет - ее здесь практически нет, а обучение персонала, переподготовка, повышение квалификации проводятся регулярно. Совершенствовать знания и навыки помогают семинары и научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства. В прошлом году на первом корпоративном Фестивале труда представители Общества отличились в нескольких конкурсах, по итогам которых победителем в номинации «Лучший лаборант химического анализа» стала Екатерина Руденко из Георгиевского ЛПУМГ. Серебряных наград были удостоены Александр Власов - «Лучший приборист» и Виталий Посохов - «Лучший оператор ГРС». В тройке лидеров конкурса и Игорь Акользин как «Лучший трубопроводчик линейный». К 25-летию «Газпрома» был организован масштабный корпоративный турнир «Сила интеллекта», объединивший около 100 молодых газозаводов из 16 дочерних предприятий концерна, а также студентов Северо-Кавказского федерального университета.

- Гордимся мы не только производственными показателями, но и нашими спортивными и творческими достижениями. Более 200 культурно-массовых мероприятий организовано за год. Творческие коллективы добились значимых результатов на всероссийских конкурсах. Жизнь кипит во Дворце культуры и спорта «Газпром трансгаз Ставрополь» в поселке Рыздвяном. Самое главное, что дети в его стенах находят любимые увлечения и реализуют свои таланты, - сказал в заключение встречи генеральный директор предприятия Алексей Завгороднев. - Хочется надеяться, что этот год также будет стабильным и надежным для нашего Общества. Весь коллектив нацелен на дальнейшие успехи и положительные результаты. Хороший задел для этого, я считаю, уже сделан.

Елена САРАЙКИНА.

КОЛЛЕКТИВЫ-ЛИДЕРЫ

# «ВАЖНО ПРОДОЛЖИТЬ РОСТ ПРОИЗВОДСТВА»

На минувшей неделе во дворце культуры станции Расшеватской Новоалександровского района состоялось отчетное собрание СПК колхоза «Родина». На протяжении нескольких десятилетий это сельхозпредприятие занимает лидирующие позиции в агропромышленном комплексе страны, и из года в год его коллективу удается не просто держать заданную высочайшую планку, но и добиваться новых побед.

Вот и минувший год, итоги которого подвели во дворце культуры станции, был для хозяйства удачным. Это стало понятно из выступлений руководителей структурных подразделений СПК.

«Урожай зерновых порадовал. Намолочено зернобобовых с кукурузой более 66 тысяч тонн, что на 14 процентов больше, чем годом ранее. Урожайность зерновых составила 77,3 ц/га. Зерно озимой пшеницы с урожайностью 84,5 ц/га имело хорошие качественные показатели. И хотя во второй половине лета район накрыла засуха, что сказалось на урожае кукурузы, подсолнечника, сахарной свеклы и других культур, цены на продукцию были благоприятные», - отметил главный агроном Николай Маковкин.

Но даже в такой ситуации кукуруза, подсолнечник, горох и другие культуры вносят свой вклад в общий результат. Как и овощи закрытого грунта, которые выращивают в хозяйстве. И хотя о промышленных масштабах речь не идет - в прошлом году с площади 2700 м<sup>2</sup> собрано более 35 тонн овощной продукции, станичники были обеспечены свежими и очень вкусными огурцами и помидорами, клубникой, кабачками и зеленью.

Положительные сдвиги наметились и в животноводстве, получили около 1 миллиона рублей прибыли. В хозяйстве выращивают крупный рогатый скот мясного направления, свиней, кур, индеек, перепелок и страусов. Последних, к слову, 18 африканских и 6 австралийских эмю. Живут они на ферме, которую местные ребята называют зоопарком. Почему? Да потому что там, помимо страусов, есть кролики разных пород, фазаны, лебеди, журавли, дикие гуси, утки, павлины, лисы, недавно появились лани, олени, козули, муфлоны. Надо ли удивляться, что детвору в «зоопарк» тянет, как магнитом.

Но вернуться к производственной деятельности предприятия. Пристальное внимание в СПК уделяют техническому оснащению и модернизации машинно-тракторного парка. Имеется в хозяйстве своя переработка: мельница, пекарня, крупопех, предприятие «Переработчик», которое

специализируется на производстве соков, консервированных овощей, компотов. Кондитерский цех производит вкуснейшие печенье, зефир и мармелад, макароны. Неизменным спросом пользуется и натуральная продукция цеха полуфабрикатов.

«Вы очень правильно построили свою работу, и в каждом выступлении руководителей подразделений красной нитью звучит тема экономики. А экономика - это прибыль хозяйства, которая дает ему возможность развиваться дальше», - отметил начальник управления сельского хозяйства округа Александр Целовальников.

И обозначил несколько существенных показателей. Среднемесячная зарплата в СПК составляет 34 тысячи рублей, средняя зарплата механизаторов - от 56 тысяч рублей до 90 тысяч рублей в месяц, главных специалистов - 82 тысячи рублей, рентабельность производства - 46 процентов, производительность труда - одна из самых высоких в России, приближается к 3 миллионам рублей на одного работника. Выручка от реализации продукции за минувший год составила 919 миллионов рублей. И это при том, что последняя реализована не вся.

«В 2018 году мы произвели продукции более чем на миллиард рублей, чистые активы на 1 января 2019 года - более 2 миллиардов рублей, и в этом году наша задача - не только не допустить снижения объемов производства, но и продолжить его рост», - поставил задачу руководитель СПК колхоза «Родина» Виктор Дубина.

Согласитесь, впечатляет. А за всем этим успехом стоит личный вклад каждого члена СПК. Добросовестных работников на предприятии много. В этот раз награждали более ста человек, вручали им награды от губернатора, правительства и думы края, от хозяйства, премии, памятные подарки, пять человек получили новенькие автомобили.

Почти сорок лет назад пришел на работу в колхоз инженер-строитель Владимир Парфенчиков. Что построено за эти годы? Да все, что есть в хозяйстве. А о том, что для него значит его работа, Владимир Анатольевич говорит просто: «Это моя жизнь».

Согласен с ним и начальник первого производственного участка Роман Котенев. Он еще с детства знал, кем будет работать. И свою мечту воплотил в жизнь.

«Я люблю свою работу. Зарабатываю неплохо, есть стабильность. Что еще надо?» - говорит он.

Уверен, что нашел свое место в жизни, и механизатор Геннадий Битюцкий. В колхоз он пришел в 23 года. Работал



на разных тракторах - на легких и тяжелых, каждый год участвует в уборке. Работа ему нравится.

«Это важно, когда ты получаешь от своего труда удовлетворение», - говорит он.

Трактористом трудится и Максим Доменко.

«Я постоянно за рулем. Поймал себя на том, что без работы мне не спится», - говорит он.

Ну и последняя в числе тех, кто получил машину, - Зоя Толоконникова. В Расшеватскую ее, совсем еще девочку, привез после свадьбы муж. И вот уже 23 года она работает в животноводстве, сначала на МТФ, а последние годы на СТФ. Признает, что работа у нее непростая, и все же она ей тоже по душе.

А вообще, за последние три года труженикам кооператива вручили в подарок 45 автомобилей - и это не предел. А еще на рождение ребенка выдается 100 тысяч рублей, каждому пенсионеру-пайщику - 1 тысяча рублей ежемесячно, возмещается земельный налог и НДФЛ (а это более 25 миллионов рублей), более 20 детей и 17 передовиков производства получили путевки в санатории, льготное питание на 6,5 миллиона рублей. К слову, обед в хозяйстве обходится всего в 5 рублей, да и то это больше нужно для учета.

А еще успех кроется в любви. Той, что с самых ранних лет зарождается в сердцах маленьких жителей станции - к родной земле, предприятию, где трудятся их родители, дедушки и бабушки, и которое заботится о том, чтобы росли они в достойных условиях. Как, например, у учеников местной школы, которые подготовили в день собрания замечательный концерт для работников сельхозпредприятия - пели и танцевали, славили хозяйство и свою Родину. В замечательных костюмах - подарок от СПК. Выступление получилось очень трогательным, особенно момент, когда девочки в казачьих костюмах поднесли на рушниках хлеб-соль ветеранам. Тронуло всех это до глубины души.

Пройдет несколько лет, и эти самые мальчишки и девочки придут работать в хозяйство, будут продолжать дело отцов, своим трудом служить на благо своих семей, станции и России в целом. И нет и не может быть дела лучше и благороднее.

Ирина ПОСТОВАЯ.