

# ПОСТАВКИ БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

Ставропольские газовики подвели итоги работы

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ ВО ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В ПОСЁЛКЕ РЫЗДВЯНОМ ПРИЕХАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВСЕХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СТАВРОПОЛЬ». ГАЗОВИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ, ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, А ТАКЖЕ НАМЕТИЛИ ПЛАНЫ НА ЭТОТ ГОД.

## С ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ СПРАВИЛИСЬ

– Коллектив предприятия полностью справился с обязательствами по поставке природного газа потребителям Северо-Кавказского и Южного федеральных округов, – заявил, открывая конференцию, **генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», депутат краевой Думы Алексей Завгороднев**. – Главный итог 2017 года – стабильная работа предприятия. В этом году газовики продолжают формирование благоприятных условий для социально-экономического развития регионов юга России.

Динамика развития газотранспортной системы пред-



приятия положительная. По итогам года объём поступления газа вырос на 18%, улучшились и другие показатели работы.

Под особым контролем уже много лет – условия труда. В прошлом году предприятие также работало без аварий и инцидентов на производстве. По результатам аудита получило сертификат соответствия системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда требованиям Международного стандарта OHSAS 18001:2007.

## ДОГОВОРИЛИСЬ ПРОДЛИТЬ ГАРАНТИИ

Коллективный договор компании можно назвать образцом социальной ответственности. Документ, гарантирующий соблюдение прав работников и

пенсионеров предприятия, неоднократно признавали одним из лучших в регионе. На конференции газовики поддержали инициативу Центрального совета МПО «Газпром профсоюз» продлить действующий Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы.

– Благодаря Коллективному договору под опекой предприятия находятся не только работники, но и пенсионеры, – говорит **специалист по социальной работе Камыш-Бурунского линейного производственного управления магистральных газопроводов**

**На 18% вырос объём поступления газа.**

(ЛПУМГ) **Анна Галкина**. – Это комплексная, системная поддержка, что называется, и в горе и в радости. Договор гарантирует доплаты, в том числе на рождение ребёнка, а также дополнительные дни отпуска, путёвки в санатории, участие в жилищных программах и многое другое.

## ЧТОБЫ РОССИЯ БЫЛА ЗЕЛЁНОЙ

В центре внимания газовиков всегда находятся охрана

**СОБЫТИЕ**



Газовики поддержали продление Коллективного договора.

природы и экологическая безопасность. В Год экологии компания организовала акции, повышающие экологическую культуру жителей региона.

– У нас очень активная жизнь на предприятии, – отметил **инженер по автоматизации и механизации производственных процессов Георгиевского ЛПУМГ Сергей Ерохин**. – Мы проводим много культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Но для меня особенно важна ответ-

ственность, которую культивирует компания. В экологическом суботнике «Зелёная Россия», к примеру, участвовали более тысячи наших работников.

**Александра РАШИДОВА**

## КСТАТИ

В работе конференции принял участие руководитель информационно-аналитической службы МПО «Газпром профсоюз» **Александр Дивеев**.

## ЯЗЫКОМ ЦИФР

Объём поставок природного газа по итогам 2017 года составил более 63 млрд кубометров, в том числе региональным потребителям – свыше 17 млрд кубометров.

## ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН УЧРЕДИЛ НОВЫЙ ЗНАК ОТЛИЧИЯ.

Идея поощрять высококвалифицированных работников и специалистов, которые помогают молодым сотрудникам повышать свою квалификацию, родилась на Всероссийском форуме «Наставник» в середине февраля, а потом была подхвачена в федеральных округах. В Ставрополе одноимённый окружной форум состоялся 1 марта.

«Наставничество нужно возрождать, – уверен **представитель Агентства стратегических инициатив на Ставрополье, член краевого отделения «Деловой России» Александр Сизов**. – Хороший наставник передаёт профессиональное мастерство,

## ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО НАГРАДЯТ

блестящий учитель – любовь к своему делу. Именно по такому принципу нужно реанимировать наставничество. Это, остро необходимо в условиях конкуренции и появления профессий с уникальной компетенцией. Но пока у нас нет ни нормативов, ни законов, ни чёткого определения, кто такой наставник. Всё это было в советское время. Было и звание «Заслуженный наставник» предприятия, края, страны. Нужно, чтобы это снова стало почётной миссией. Я считаю, бизнесу вместе с властью следует, не откладывая, определить права и обязанности их и подопечных, формы поощрения на уровне субъекта, муниципального образования, конкретного предприятия».

Многие компании и сейчас уделяют внимание переподготовке и повышению квалификации работников. Опыта им не занимать. После того как в одной из дискуссий с рекомендациями выступили несколько представителей различных структур поддержки бизнеса, **министр экономического развития Ставрополья Валерий Сизов** им мягко возразил: «Коллеги, наставниками здесь скорее являемся не мы, а предприниматели. Мы только помогаем им эффективно работать».

Организацией подобных форумов занимается Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов. Оно уже не раз брало на себя



Возрождать наставничество поручили представителями Агентства стратегических инициатив.

задачи, которые требуют вдумчивого и деликатного подхода. Именно АСИ разрабатывало Стандарт инвестиционной привлекательности субъектов России. А теперь представители агентства будут распространять

лучшие практики наставничества на территории Северного Кавказа, где, к слову, исторически сильны традиции передачи опыта старших поколений молодым.

**Светлана БОЛОТНИКОВА**

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ »

### ПОЧТИ САНАТОРИЙ

**В МИНВОДАХ НА МЕСТЕ СТАРОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ АМБУЛАТОРИИ ОТКРЫЛАСЬ НОВАЯ ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА.**

Помимо педиатров, в ней будут работать невролог, эндокринолог, психиатр, хирург, окулист, ЛОР, физиотерапевт и гинеколог. В поликлинике можно будет принимать йодобромные и хвойные ванны, лечить бронхит, пневмонию и бронхиальную астму в соляной комнате – галокамере. Будет работать также дневной стационар.

К учреждению прикрепят 30 тысяч детей, которые раньше ходили в старую обветшалую поликлинику, она была в четыре раза меньше по площади, чем новая.

Реконструкция здания велась три года. На неё ушло 85 млн рублей. Ещё порядка 40 млн рублей затрачено на новое оборудование.

Поликлиника будет работать как бережливая: записывать пациентов через интернет и инфомат, строго соблюдать время приёма и распределять потоки пациентов, чтобы избежать очередей.

## ОБРАЗОВАНИЕ »

### НОВОСЕЛЬЕ СРЕДИ УЧЕБНОГО ГОДА

**В ЕССЕНТУКАХ ДОСТРОИЛИ НОВЫЙ КОРПУС ШКОЛЫ №8 В ЗАПОЛОНТЯНСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА.**

10 лет фундамент и часть стен стояли «замороженными». В прошлом году объект включили в госпрограмму «Развитие Северо-Кавказского федерального округа». Была разработана новая проектно-сметная документация и за девять месяцев строительство завершено. На него затратили 307 млн рублей. «В новый корпус уже переехали 5-11 классы, – сооб-

щила начальник отдела общего и дополнительного образования управления образования администрации Ессентуков Елена Лысенко. – В старый корпус переместились начальные классы, которые учились в филиале на улице Лермонтова, в приспособленных помещениях.

С 1 сентября в школу №8 также перейдёт начальная школа и дошкольники».

После объединения двух учебных учреждений в школе №8 будет 1300 обучающихся, она станет самой крупной в городе-курорте.

## ПОТРЕБИТЕЛЬ »

### ВСЕ НА ЯРМАРКУ!

**В СТАВРОПОЛЕ ПРОШЛА ПЕРВАЯ В ЭТОМ ГОДУ ЯРМАРКА ВЫХОДНОГО ДНЯ.**

В ней приняли участие 59 местных производителей. Жители города смогли купить продукты высокого качества по низкой цене.

Торговую площадку на улице Доваторцев посетили более 4 тыс. местных жителей, они купили 22,5 тонны продукции.

Следующая ярмарка пройдет 10 марта на улице Ленина, 74/17.