

С Днем защитника Отечества!



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В истории нашего государства День защитника Отечества – это особый день. Праздник стал символом народного патриотизма и любви к Родине – нравственных ценностей, которыми всегда была сильна русская земля.

В этот день мы чествуем каждого, кому довелось с оружием в руках присягать на верность нашему Отечеству. Мы благодарны ветеранам Великой Отечественной войны, прошедшим боевыми дорогами, пережившим все

ужасы самой страшной в истории человечества войны, поднявшим страну из руин и пепла, заложившим основу газовой промышленности. Их имена – это наша гордость, память, самое дорогое, что есть в истории предприятия. Долг перед поколением победителей – быть достойными этого великого подвига!

Суровые испытания выпали на долю тех, кто воевал в «горячих точках». Среди наших коллег есть те, кто прошел через горнило войны в Чеченской Республике, был участником ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Многие из них награждены орденами и медалями. На воинском учете предприятия состоят 4,5 тысячи человек, среди них 578 офицеров. Своим примером эти люди доказали, что верность долгу, готовность отстаивать интересы страны были и остаются лучшими качествами настоящих мужчин.

В этот день мы поздравляем наших коллег, чьи сыновья сегодня несут нелегкую службу в рядах Российской армии, охраняют покой матерей, детей, стариков, выполняя свой гражданский долг перед Родиной. Так уж повелось и на том стоит многовековая история России, что в каждой семье были, есть и будут защитники Отечества.

В современной России понятие «защита

Отечества» всеобъемлющее, оно включает в себя обороноспособность державы и ее экономическую составляющую, которая в не меньшей степени определяет суверенитет и вес нашей страны на международной политической арене. В эти дни ОАО «Газпром», которое является проводником и основным носителем стратегических интересов государства в энергетической отрасли, отмечает свое 20-летие. Колоссальным результатом этого периода стал грандиозный прорыв газовой отрасли России. День за днем Группа компаний становится ведущим игроком на мировом рынке энергоресурсов. Сегодня Газпром занимает лидирующие позиции в глобальном энергетическом пространстве, оказывая на него существенное влияние.

Ни одна страна в мире не реализовывала таких гигантских по своим масштабам и технологиям проектов, которые, бесспорно, войдут в авангард мировой газовой истории.

В зоне деятельности нашего предприятия – Северо-Кавказском регионе – от труда газопроводчиков зависит стабильное экономическое развитие субъектов Федерации. Именно здесь, на Юге России, наиболее отчетливо видны результаты 20-летней работы Газпрома, за которой мир и благополучие всего Северного Кавказа. Задачи, которые решает наше предприятие, сродни

стратегически значимым, поскольку мы являемся южным форпостом Газпрома. И мы должны нести эту вахту достойно.

Предприятием выполняется самая главная задача, поставленная Газпромом перед нами, – южные российские территории всегда вовремя и в полном объеме получают голубое топливо. Перспективы нашей деятельности связаны с программами по реконструкции транспортной системы, ее капитальному ремонту. Все это направлено на улучшение надежности подачи газа, а значит, и достижение самой главной цели – укрепление Газпрома как самой мощной компании в мировой энергетике.

Уважаемые коллеги! В канун этих замечательных праздников хочу пожелать вам успехов в труде, реализации всех планов! Пусть наши лучшие корпоративные традиции, профессионализм газопроводчиков, современные технологии будут прочной основой дальнейшего развития Газпрома! Здоровья вам, благополучия, мира и спокойствия на нашей земле!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
А. В. ЗАВГОРОДНЕВ**



ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ АДЛЕРСКАЯ ТЭС

В Адлерском районе города Сочи введена в эксплуатацию Адлерская ТЭС – современный объект энергогенерации будущей столицы зимних Олимпийских игр 2014 года.

В торжественных мероприятиях приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев и Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

«На сегодняшний день Адлерская ТЭС – самый современный и мощный объект энергогенерации в Сочи. Новое энергетическое сердце города!

Ввод новейшей электростанции в эксплуатацию позволил значительно улучшить энергоснабжение Сочи, обеспечить надежное электро- и теплоснабжение объектов спортивной и туристической инфраструктуры в Имеретинской низменности и объектов развития Сочи как горноклиматического курорта. При этом значительно снижена зависимость Сочинского энергорайона от соседних энергосистем: мощность Адлерской ТЭС обеспечит более трети прогнозируемой пиковой нагрузки во время спортивных соревнований 2014 года. Планируется, что в перспективе Адлерская ТЭС будет также обеспечивать теплоснабжение микрорайона Блиново в Сочи.

Газпром продолжает последовательно двигаться к достижению стратегической цели в электроэнергетике – довести показатели эффективности до уровня крупнейших ми-



Алексей Миллер и Дмитрий Медведев на Адлерской тепловой электростанции

ровых электроэнергетических компаний», – подчеркнул Алексей Миллер.

Благодаря применению новейших инженерных и архитектурных решений станция органично вписана в уникальный природный ландшафт. Объект спроектирован и построен в конфигурации, позволяющей обеспечить все основные требования, предъявляемые как в части выработки электрической и тепловой

энергии, так и по обеспечению экологических требований. Технологические решения и материалы, использованные при строительстве Адлерской ТЭС, соответствуют самым высоким российским и международным экологическим стандартам.

В ходе мероприятий энергоблока Адлерской ТЭС были выведены на полную мощность в 360 МВт.

ГАЗПРОМ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

«НЕФТЬ РОССИИ»

Структура ОАО «Газпром» пополнилась департаментом капитального ремонта. Его начальником назначен Александр Филатов. Департамент станет единым центром планирования и организации капитального ремонта объектов Газпрома с целью дальнейшего повышения эффективности данных процессов. Среди основных задач подразделения – проведение системной оценки технического состояния объектов, оптимизация процесса подготовки проектно-сметной документации, планирование и организация капитального ремонта в соответствии с приоритетностью обеспечения надежности и безопасности, реализация единой технической политики в части применяемого оборудования и технологий производства работ.

«ЭКСПЕРТ-ТВ»

ОАО «Газпром» намерено модернизировать Единую систему газоснабжения России. Проект оценивается почти в 510 млрд рублей. Сеть строится для обеспечения центральных и южных регионов страны дополнительными объемами природного газа. Голубое топливо пойдет в коммунальное хозяйство городов и поселков, а также для развития местной промышленности. Кроме того, по новому коридору газ направят в строящийся трубопровод «Южный поток» и далее в страны Восточной Европы.

RUPEC.RU

Газпром за 9 месяцев 2012 года увеличил реализацию газомоторного топлива через сеть АГНКС на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2011 года – до 247,5 млн кубометров. Российский парк автомобилей, работающих на природном газе, оценивается примерно в 86 тыс. единиц (численность мирового парка – около 15 млн единиц). Сегодня в 59 регионах РФ действуют 243 АГНКС, 208 из них находятся в собственности Газпрома.

В 2011 году через российские АГНКС было реализовано 361,6 млн кубометров компримированного природного газа. Ставропольский край находится в числе наиболее развитых региональных рынков по итогам 2011 года.

НАГРАДА

ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» стало победителем в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций города Ставрополя. Также первое место в этом престижном состязании завоевала заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества Валентина Завгороднева.

На торжественной церемонии награждения победителей дипломы получили главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Астанин и его заместитель Валентина Завгороднева. Как рассказали в администрации города, в краевом центре много образцовых организаций, которые регулярно проводят обучение по охране труда, аттестацию рабочих мест, оценку профессиональных рисков и профилактику производственного травматизма. Однако среди них есть и явные лидеры, такие как ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», неоднок-

кратно становившееся победителем этого смотра-конкурса, организованного управлением труда и социальной поддержки населения по осуществлению отдельных государственных полномочий в городе Ставрополе. Его специалисты совместно с отраслевыми профсоюзами проверяют работу в области охраны труда и коллективные договоры организаций-участников и выбирают самых лучших – таких, к примеру, как наше Общество.

Владимир КОВАЛЕНКО



Валентина Завгороднева и Александр Астанин

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

ПО ГОСТУ

По результатам внешнего аудита, проведенного Органом по сертификации интегрированных СМК, ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» получило сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008), распространяемой на деятельность в области проведения экспертизы промышленной безопасности и применения методов неразрушающего и разрушающего контроля при строительстве, ремонте, реконструкции, эксплуатации и техническом диагностировании объектов газотранспортной системы.

Внедрила данную систему менеджмента качества в производство служба диагностики технологического оборудования Инженерно-технического центра Общества. СМК существенно повысила качество выполняемых диагностических работ.

С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ

Первичная профсоюзная организация и администрация управления технологического транспорта и специальной техники Общества организовали для пенсионеров филиала поездку на термальные источники села Казьминского.

Выезд был запланирован Советом ветеранов УТТиСТ, который активно привлекает пенсионеров к различным мероприятиям филиала. Они регулярно общаются с молодежью, делятся накопленным опытом, помогают решать сложные производственные задачи.

Ветераны хорошо отдохнули, пообщались друг с другом, еще раз вспомнили о годах, совместно проведенных на предприятии.



ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК

Молодые специалисты и первичная профсоюзная организация Изобильненского ЛПУ МГ организовали для воспитанников реабилитационного центра села Тищенского детский праздник.

В концерте, подготовленном работниками филиала, принимали участие вокальные студии «До-ми-соль-ка» и «Капитошка», а также танцевальные коллективы «Визави», «Фантазия» и «Душечка». Заслуженные аплодисменты достались и сотрудникам детского сада «Дюймовочка» из города Новоалександровска, подготовившим театрализованное представление с ростовыми куклами.

Мальчишки и девчонки с удовольствием принимали участие во всех играх и конкурсах. В конце праздника все дети получили от работников Изобильненского ЛПУ МГ сладкие подарки.



МОЛОДО, НО НЕ ЗЕЛЕНО!

Молодежная политика – важная часть кадровой и социальной политики Общества. Она представляет систему приоритетов и мер, направленных на создание благоприятных условий и возможностей для успешной и эффективной самореализации молодых специалистов в интересах нашего предприятия и всего Газпрома.

– В нашем Обществе повышенное внимание уделяется перспективной молодежи, вовлечению ее в научно-исследовательскую, рационализаторскую и общественную деятельность, – рассказывает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Алексей Завгороднев. – Сегодня на предприятии трудятся более полутора тысяч молодых работников, не достигших 35-летнего возраста. Они регулярно участвуют в научных конференциях, всероссийских конкурсах научно-технических разработок по проблемам ТЭК, различных выставках, обучающих семинарах.

Как правило, многие из них входят в состав Объединенного Совета молодых специалистов, возглавляет который экономист планово-финансового отдела администрации Мария Крайнова. По ее словам, Совет четко отслеживает все направления деятельности молодежи, разрабатывает и организует для них различные мероприятия. К примеру, в 2012 году были проведены IX научно-практическая конференция Общества «Актуальные проблемы газотранспортных предприятий в современных условиях», конкурс на лучшую работу молодежного Совета, спортивные соревнования по мини-футболу и бадминтону, турнир КВН. Ребята проводят благотворительные акции, ведут профориентационную работу со школьниками.

Успешно трудятся советы молодых специалистов и в филиалах Общества. В Зензелинском ЛПУ МГ молодежь проводит уроки мужества для учащихся местной школы, в Моздокском филиале организуют авто- и велопробеги по местам боевой славы. Не отстают от своих коллег и привольненцы.

– Мы стараемся принимать участие во всех мероприятиях, проводимых в Обществе, – говорит председатель Совета молодых специалистов Привольненского ЛПУ МГ Владимир Моисеев. – В спортивных соревнованиях, конференциях, митингах, детских и корпоратив-



Молодые специалисты Ставропольского ЛПУ МГ

ных праздниках, конкурсах профессионального мастерства. Ежегодно организуем что-то и у себя. Например, прошлой весной для эффективной адаптации молодежи на производстве нашим Советом была проведена дружеская встреча молодых работников двух промплощадок филиала. На ней были заслушаны доклады на производственную тематику и проведено несколько психологических тренингов.

Важной составляющей молодежной политики ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» является социальная поддержка молодых. Предусмотренные Коллективным договором Общества льготы, гарантии и компенсации позволяют привлекать и закреплять на производстве молодые кадры, являющиеся залогом успешного будущего всего предприятия. В 2012 году подобными льготами вос-

пользовались несколько сотен молодых специалистов.

Большую работу в Обществе проводят с талантливой молодежью. Уже два года на предприятии действует проект «Старт», способствующий развитию профессиональных компетенций молодых сотрудников. В его ходе оценивают организаторские, деловые, личностные и лидерские качества молодых специалистов, проводят оценку их управленческого потенциала.

Такое пристальное внимание к молодым сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» дает им возможность постоянно развиваться, повышать профессиональный уровень, расширять интеллектуальный и творческий потенциал.

Сергей БЕЛЫЙ

ЗЕМЛЯ – ВОЗДУХ



Нынешний год в Газпроме официально объявлен Годом экологии. Его открытие состоялось в рамках международной конференции «Перспективы развития низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии». Редакция газеты просто не могла остаться в стороне от этого события. В ежемесячной колонке мы будем рассказывать о проходящих в Обществе природоохранных мероприятиях.

Программа проведения Года экологии в Обществе была утверждена два месяца назад. Согласно документу предприятием будут организованы природоохранные, образовательно-просветительские акции, мероприятия по охране атмосферного воздуха, водных объектов, земель и лесов, направленные на минимизацию воздействия производственной деятельности на природную среду.

– В них будут принимать участие все филиалы Общества, – уточняет начальник отдела охраны окружающей среды администрации ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Елена Маслова. – В «Кавказавтогазе» усилят работу по внедрению и использованию компримированного природного газа в качестве моторного топлива, в УМТСиК займутся устройством декоративного водоема, сотрудники ИТЦ проведут несколько экскурсий для школьников в службу производственного экологического мониторинга, множество природоохранных мероприятий пройдет в ЛПУ МГ Общества.

Кроме того, газовики вместе с органами власти примут участие в краевой акции «Сохраним природу Ставрополья». В 2013 году пройдет экологический марафон «Посади дерево». Для старшеклассников и студентов профильных факультетов вузов будут организованы экскурсии на многие производственные объекты Общества.

Конкурсы фоторабот и детских рисунков, конференции по охране окружающей среды, пресс-туры для журналистов региональных СМИ, открытые уроки для учащихся также состоятся в рамках Года экологии в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Отчет о первых мероприятиях читайте на страницах нашей газеты уже в следующем месяце.

Николай ЧЕРНОВ

ФОТОРЕПОРТАЖ

В 2012 году в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» состоялось несколько крупных мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства и творческого потенциала перспективной молодежи. На высоком уровне прошла IX научно-практическая конференция «Актуальные проблемы работы газотранспортных предприятий в современных условиях», немало

положительных отзывов получил турнир веселых и находчивых, отличные результаты показаны молодыми на спортивных соревнованиях. Объединенный Совет молодых специалистов Общества вместе с кадровыми службами и опытными работниками постоянно привлекает молодежь к научной, творческой, рационализаторской и общественной деятельности.



Психологический тренинг



На секции «Эксплуатация ГРС. Ремонт оборудования» конференции молодых специалистов Общества



Выступает молодежь Изобильненского ЛПУ МГ

ГАЗПРОМОВСКОГО ФАКЕЛА НЕГАСНУЩИЙ ОГОНЬ

Две тысячи тринадцатый войдет в историю как год 20-летия крупнейшей в мире энергетической компании – ОАО «Газпром». 17 февраля 1993 года постановлением Правительства РФ во исполнение Указа Президента РФ от 5 ноября 1992 года Государственный газовый концерн «Газпром» был преобразован в Российское акционерное общество (РАО) «Газпром», а в 1998 году РАО «Газпром» стало открытым акционерным обществом.

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Однако все начиналось еще в восьмидесятые годы XX века. В августе 1989 года по инициативе министра газовой промышленности Виктора Черномырдина постановлением Совета Министров СССР Министерство газовой промышленности преобразовано в государственный газодобывающий концерн «Газпром». Его главой стал Виктор Черномырдин.

Этим переменам предшествовал длительный полувековой период трансформации. В 1948 году после строительства газопровода «Саратов – Москва» (1946 год), находившегося под личным контролем Генерального комиссара госбезопасности Лаврентия Берия, в структуре Миннефтепрома было создано Главное управление по добыче природного газа, которое стало первой формой государственно-производственной организации работников газовой отрасли.

В 1956 году управление по добыче природного газа преобразовали в Главное управление газовой промышленности при Совете министров СССР (Главгаз).

В 1963 году был создан Государственный производственный комитет по газовой промышленности СССР, а в 1965 году образовано Министерство газовой промышленности, которое ведало поиском газовых месторождений, добычей газа, его доставкой и продажей.

Открытие больших месторождений газа в Сибири, на Урале и в Поволжье в семидесятые и восьмидесятые годы сделало Советский Союз одной из крупнейших газодобывающих стран. В 1972 году из состава Министерства газовой промышленности выделилось Министерство строительства предприятий для нефтяной и газовой промышленности – Миннефтегазстрой.

В 1972 году генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза Леонид Брежнев и канцлер Федеративной Республики Германия Вилли Брандт заключили соглашение «Газ – трубы», позволяющее экспортировать советский газ в Западную Европу.



В. Черномырдин демонстрирует оборудование Председателю Совмина СССР Н. Рыжкову, 1980-е годы

НАШ ЧЕ

В 1985 году Виктор Черномырдин был назначен министром газовой промышленности СССР. В своих мемуарах «Время выбрало нас» (Москва, 2011) он вспоминал об этом периоде: «Ветры перестройки» бушевали уже вовсю... В 1988 – 1989 годах мы стали как бы прокручиваться на месте, терять темпы. И мне уже тогда было абсолютно понятно: надо менять систему отношений в стране. Госплан и Госнаб ничего уже дать не могли. Дела не шли. Работа их была не так эффективна, как раньше, но опять же, это не только их вина. Понимать стали и то, что и с потребителями за границей мы напрямую работать не умеем. Мне многое стало видиться по-другому, ибо я внимательно изучал, как работают промышленные отрасли за рубежом. Как там работают акционерные компании, как обычные фирмы работают. Какова у них система управления. Как действует частная фирма, государственная, смешанная. И мне, конечно, во многом стало яснее, что такое рынок и рыночные отношения в масштабе, допустим, отрасли. Мы начали искать выход – что делать дальше? Надо было спасать отрасль. Думали с коллегами... И приняли решение. Вошли в правительство с предложением, чтобы нам дали возможность уйти из государственной министерской структуры и перейти напрямую – в хозяйственную. То есть такую вот мощную министерскую структуру перевести на систему работы по закону о предприятии. А в СССР как раз приняли закон о предпри-

ятии. Теперь рабочие и служащие стали выбирать директоров... Мы решили использовать этот закон о предприятии применительно к нашей отрасли, преобразовать министерство в концерн».

С первого дня Газпром стал одним из важнейших факторов сохранения стабильности в нашей стране. В непростых условиях переходного периода российской экономики 1990-х годов, в ситуации разрыва устоявшихся связей и распада крупных производств Газпром сумел остаться мощной, единой, вертикально интегрированной компанией. Возможность управления всеми звеньями бизнеса – от добычи до сбыта – позволила Газпрому в ситуации хронических неплатежей за газ на внутреннем рынке обеспечивать поставки в полном объеме по фиксированному правительством ценам и фактически субсидировать отечественную экономику. Целостность Газпрома во многом способствовала сохранению и дальнейшему развитию экономики России.

ЭТО «КАВКАЗТРАНСГАЗ»!

В 1993 году ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», носившее тогда название «Кавказтрансгаз», вошло в состав ОАО «Газпром». Приказом РАО «Газпром» от 31.03.1993 года № 2 государственное предприятие по транспортировке и поставкам газа «Кавказтрансгаз» было реорганизовано в дочернее предприятие «Кавказтрансгаз» Российского акционерного общества «Газпром».

В трудные 90-е годы развитие газодобыва-

ющего и газотранспортного направлений деятельности Общества позволило газифицировать все города Ставропольского края и многие населенные пункты в сельской местности, продолжить работы по благоустройству городов Ставрополя, Невинномысска, Изобильного, Светлогорода, Ипатово, Благодарного, Новоалександровска и других, проложить новые автодороги в разных районах Ставрополя, восстановить разрушенные и построить новые православные храмы.

Вскоре после вхождения в состав Газпрома был основан новый филиал ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – Цех металлопластиковых и полиэтиленовых изделий (ЦМПИ), созданный 2 апреля 1993 года на базе бывшего компрессорного цеха ГКС «Рождественской». Продукция ЦМПИ не имеет аналогов не только в нашей стране, но и за рубежом. Металлопластиковые армированные трубы и шланги – единственные изделия такого типа в России, получившие разрешение Ростехнадзора для применения их в качестве трубопроводов в нефтяной и газовой промышленности при рабочем давлении до 2,5 МПа.

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

За два десятилетия работы дочернее общество ОАО «Газпром» – ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» достигло значительных результатов в производственной и социальной сферах. В Обществе появились новые структуры и подразделения – пансионат «Факел», КС «Замьяны» Зензелинского ЛПУ МГ (1994 год), ДКС-1, Дворец культуры и спорта газиков в п. Рыздвяном (1995 год), завершилось строительство магистрального газопровода «Починки – Изобильный – ССПХГ» Ду 1420 мм и протяженностью 319 км (1997 год), образована Служба корпоративной защиты (2000 год), введена в эксплуатацию КС «Сальская» газопровода «Починки – Изобильный» с пятью газоперекачивающими агрегатами типа ГПА-16 «Урал». Построена КС «Ставропольская» с пятью газоперекачивающими агрегатами типа ГПА-12 «Урал» газопровода Россия – Турция «Голубой поток» (2003 год), введен в эксплуатацию газопровод-перемычка «Новое – Хамидие – Дейское» протяженностью 24 км (2005 год), образован филиал «Кавказавтогаз», в состав предприятия вошло Астраханское ЛПУ МГ (2006 год), построен самый высокогорный газопровод в мире «Дзуарикау – Цхинвал» (2009 год).

Двадцать лет назад началось формирование глобальной энергетической компании ОАО «Газпром», крупнейшей в мире по величине запасов природного газа, владеющей самой протяженной газотранспортной системой, способной бесперебойно транспортировать газ на дальние расстояния как потребителям Российской Федерации, так и за рубеж.

Лилия РОМАНЕНКО



Из архива Георгиевского ЛПУ МГ. КС-8, 1990-е годы



Из архива Ставропольского ЛПУ МГ. ЦКРС в 1990-е годы



На совещании в «Тюменьтрансгазе», 1980-е годы

МАШИНИСТ ШИШМАНОВ

Пятый год в газокompрессорной службе Георгиевского ЛПУ МГ работает сменный инженер Дмитрий Шишманов, пришедший на производство вслед за отцом и старшим братом.



Дмитрий Шишманов на объекте

На пороге отдела кадров георгиевского филиала он появился в 2008 году сразу после окончания технического университета, где получил специальность инженера автоматизации технологических процессов.

— Когда пришел подавать заявление о приеме на работу, уже кое-что знал о работе линейной компрессорной станции, потому что писал дипломную об этом производственном объекте, — вспоминает Дмитрий. — Хотел работать именно в газокompрессорной службе, потому что еще в годы учебы интересовался оборудованием КС, особенностями его устройства и эксплуатации. Очень благодарен тогдашнему начальнику ГКС Владимиру Алексеевичу Елисееву, который помог мне поверить в свои силы и реализовать потенциал. С тех пор КС-8 мой второй дом.

Три года Дмитрий трудился машинистом технологических компрессоров. Изучал знакомое только по технической литературе оборудование, перенимал опыт у профессионалов, много работал над повышением специальных знаний самостоятельно. Молодой специалист участвовал в научно-практических конференциях, проводимых в Обществе, конкурсах профессионального мастерства. Дважды становился лучшим машинистом технологических компрессоров в своей службе, а в 2010 году занял третье место среди всех филиалов предприятия. В январе 2011 года Шишманова назначили инженером смены ГКС.

Сегодня его основная задача — обеспечение

заданного режима компримирования газа, эффективной, надежной и безопасной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования ГКС, участие в ремонте различных агрегатов станции. В смене Шишманова три человека: машинисты технологических компрессоров Александр Подзолков и Денис Кайда и приборист КИПиА Алексей Сигедов. Сменный персонал осуществляет дистанционный и местный контроль рабочих параметров оборудования КС, производит их регист-

рацию в соответствующих журналах, регулярно проводит обходы и осмотры оборудования, анализирует причины изменения и отклонения параметров от нормальных величин, принимает меры к предупреждению возможных опасных режимов.

По словам Шишманова, главные качества, которые непременно должны быть у инженера смены, это, конечно, умение находить общий язык с подчиненными, четко формулировать перед ними задачу и быстро ори-

ентироваться при возникновении нестандартных ситуаций.

— В целом работа интересная и ответственная, — отмечает Дмитрий. — Со временем приходит осознание того, насколько необходимо и важно порученное тебе дело, что именно от тебя и твоих товарищей по работе зависит общий успех всего коллектива нашего филиала.

Николай ЧЕРНОВ

ЮБИЛЕЙ

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА СЛУЖБЕ ЛЮДЯМ

Исполнилось 25 лет со дня ввода в эксплуатацию автомобильной газонаполнительной компрессорной станции г. Прохладного — одного из структурных подразделений «Кавказавтогаза».

Государственной комиссией станция была принята в эксплуатацию в декабре 1987 года. Сначала ее ввели в число действующих объектов производственного объединения «Севкавказгазпром», через несколько лет включили в состав Георгиевского ЛПУ МГ, а уже с 2006 года АГНКС г. Прохладного передана в «Кавказавтогаз».

В первое время работы на станции заправлялось около 30 машин в сутки. Затем эти цифры стали расти. Сегодня АГНКС еже-

дневно обслуживает около 700 автомобилей, значительно превосходя средние показатели (250 авто в сутки).

С 2008 года станцию возглавляет Василий Андриевский, начинавший работу на объекте с должности машиниста компрессорных установок еще в далеком 1987 году. За это время он активно участвовал в окончании монтажных и пусконаладочных работ, был мастером АГНКС.

— Наша станция обеспечивает компримированным природным газом автотранспорт Прохладненского района — крупнейшего муниципального образования Кабардино-Балкарии, — говорит Василий Сергеевич. — АГНКС — один из первых объектов, разра-

ботанных и запущенных в эксплуатацию Сумским научно-производственным объединением. Средний стаж работников станции составляет более 15 лет, и все они преданные своему делу профессионалы.

Не первый год на АГНКС трудятся мастер Игорь Левченко, наполнитель баллонов Максим Шин, слесарь КИПиА Виктор Варенников, неоднократно занимавший призовые места в конкурсе на звание «Лучшего по профессии», машинисты компрессорных установок Александр Сердюков, Александр Золотухин, Владимир Андриевский. Есть на станции и молодежь — Сергей Житенев и Александр Петров. Ребята, несмотря на небольшой стаж работы, уже успели

завоевать авторитет в коллективе.

Четверть века — для производства это не так уж и много. В настоящее время идет модернизация всех АГНКС «Кавказавтогаза», в том числе и станции-юбиляра: меняется оборудование, внедряются новейшие технологии производства, реализуются программы капремонта. ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» прилагает максимум усилий для поддержания эффективной работы станций и создания на них необходимого уровня промышленной безопасности.

Василий АНДРИЕВСКИЙ,
Мария НИЧЕГОВСКАЯ,
«Кавказавтогаз»



Машинист компрессорных установок Сергей Житенев



За работой наполнитель баллонов Иван Шахтарин

БЕРЕГИТЕ ЗУБЫ СМОЛОДУ

Стоматологи Общества традиционно уделяют большое внимание профилактике болезней зубов у газиков.

Для этого в 14 стоматологических кабинетах Общества созданы все необходимые условия: установлено современное медицинское оборудование, включая рентгенодиагностические аппараты, эндомоторы, пьезоскайлеры, закупаются новейшие пломбировочные и другие расходные материалы, регулярно проводятся семинары для врачей-стоматологов и медицинских сестер, идет санитарно-просветительная работа с сотрудниками предприятия.

По словам врача-стоматолога высшей квалификационной категории ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Юрия Винникова, сохранение зубов и десен здоровыми – дело реальное, только для этого необходимо соблюдать надлежащие методы гигиены и обращаться за медицинской помощью своевременно, а не когда уже, как говорится, припекло.

– Основная причина большинства зубных заболеваний – несоблюдение элементарных профилактических правил, – уточняет Юрий Яковлевич. – Если зубы не болят, это еще не значит, что за ними не нужно следить. Например, чтобы предотвратить развитие кариеса, необходимо чистить зубы 2-3 раза в день после еды, используя фторидсодержащую пасту, есть и пить сладкое перед



На приеме у врача-стоматолога администрации Общества Юрия Винникова

чисткой зубов, а не после нее, и тщательно очищать межзубные промежутки специальной нитью. Не стоит забывать об ополаскивателях, которые помогают защищать участки, недоступные зубной щетке. Ну и конечно, нужно посещать врача-стоматолога не реже одного раза в полгода.

В профилактических целях стоматологи Общества рекомендуют пациентам пользоваться зубными пастами, в состав которых входит аминофторид. Это вещество формирует защитный слой на всех поверхностях зубов, делая эмаль более устойчивой к воздействию кислот, что останавливает разви-

тие кариеса на начальной стадии.

Только соблюдая элементарные правила, можно реально обеспечить здоровье зубов и десен и приобрести эталонную голливудскую улыбку.

Николай ЧЕРНОВ

ГАЗФОНД

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

В 2002 году стартовала пенсионная реформа, которая положила начало постепенному переходу солидарно-распределительной пенсионной системы в распределительно-накопительную. Иными словами, была создана накопительная часть трудовой пенсии, на формирование которой работодатели направляют 6% от фонда оплаты труда работников 1967 года рождения и моложе. Накопительной частью человек может распоряжаться по своему усмотрению, направив ее в любой негосударственный пенсионный фонд или частную управляющую компанию. Еще одним важным преимуществом является то, что в соответствии с законодательством накопительная часть выплачивается правопреемникам.

Прошло 10 лет, и сегодня более 17 млн человек сделали свой выбор и формируют средства пенсионных накоплений в НПФ. Однако стоит отметить, что абсолютное большинство все еще остается в Пенсионном фонде России (ПФР) – это так называемые «молчуны» – граждане, которые не определились, где и каким образом они хотели бы формировать свою накопительную часть.

В 2011 году был принят выплатами закон, который позволил с 1 июля 2012 года осуществлять выплаты накопительной части трудовой пенсии. Речь идет в первую очередь о так называемых «двухпроцентниках». Это мужчины моложе 1953 года рождения и женщины моложе 1957 года рождения, за которых работодатель перечислял в период с 2002 по 2004 годы 2% на накопительную часть трудовой пенсии.

Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» также начал выплачивать пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования. С 1 июля 2012 года в фонд уже обратились более двух тысяч застрахованных лиц, которым произведены единовременные выплаты, или осуществляются срочные пенсионные выплаты, или вы-

платы накопительной части трудовой пенсии по старости.

В поддержку накопительного компонента принята и Программа государственного софинансирования пенсии. Она стартовала в 2008 году, но с 1 октября 2013 года в нее уже не смогут вступить новые участники. Тем, кто вступит в Программу и успеет перевести первый взнос до 1 октября 2013 года, государство будет 10 лет удваивать взносы. Уже более 9 млн россиян участвуют в этой уникальной программе. Ее популярность среди граждан нашей страны понятна. Она очевидно выгодна своим основным условием – удвоением за счет государства средств, вносимых гражданами самостоятельно. Государство также поддержит активных и социальным налоговым вычетом – возвратом НДФЛ на сумму перечисленных взносов (от 2 до 12 тысяч рублей в год). Получить все эти накопления можно будет при достижении пенсионного возраста в виде срочной пенсии, с периодом выплаты не менее 10 лет. Эти пенсионные накопления также подлежат выплате правопреемникам.

В настоящее время пенсионная система преобразовывается. В соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» с 2014 года накопительная часть пенсии будет снижена на 4% – до 2%. Гражданам предложено решить, остаться в государственной распределительной системе или перейти в полноценную накопительную систему в негосударственных фондах, так как для тех граждан, которые уже добровольно и осознанно выбрали НПФ либо управляющую компанию, тариф отчислений работодателя в накопительную часть трудовой пенсии останется в неизменном размере – 6%. Однако времени на раздумье мало, всего один год, поэтому стоит поторопиться!

РЕКЛАМА



ГАЗПРОМБАНК



ИПОТЕКА

В МАСШТАБАХ СТРАНЫ, В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

Филиал ГПБ (ОАО) в г. Ставрополе: ул. Ленина, д.429 б, телефон (8652) 56-02-04, 95-11-33
 ДО "Пятигорский" в г. Пятигорске: ул. Университетская, д. 41, телефон (8793) 39-02-72, 39-02-73
 Дополнительный офис №2 в г. Изобильном: ул. Ленина, д. 62, телефон (86545) 2-11-70, 2-78-89
 Дополнительный офис №3 в п. Рыздвяном: ул. Советская, д. 21, телефон (86545) 47-3-77
 Дополнительный офис №4 в г. Ставрополе: ул. Дзержинского, д. 114, телефон (8652) 26-45-83
 Дополнительный офис №5 в г. Невинномысск: бульвар Мира, д. 16, телефон (86554) 7-12-24
 ДО "Ботанический" в г. Ставрополе: ул. Ленина, д. 419, телефон (8652) 56-18-15

www.gazprombank.ru
 ГПБ (ОАО). Генеральная лицензия ЦБ РФ №354. На правах рекламы

ПОШЛА ПОДАЧА!

Волейбольный клуб «Газпром трансгаз Ставрополь» из Георгиевска с первого места вышел в полуфинал высшей лиги Б чемпионата России по волейболу, одержав победу на предварительном этапе в девятнадцати матчах из двадцати.

– В нашем дивизионе сейчас выступает 36 команд, – рассказывает директор волейбольного клуба «Газпром трансгаз Ставрополь» Георгий Обухов. – Уровень соревнований постоянно растет, за профессиональные клубы играют сильные спортсмены, многие из которых впоследствии становятся игроками высших дивизионов чемпионата – лиги А, суперлиги и даже сборной страны. Мы играем в зоне «Запад» группы «Юг», где также сражаются команды из Владикавказа, Майкопа, Ростова-на-Дону, Махачкалы и другие. На предварительном этапе клуб набрал 55 очков и занял первое место в своей группе, что дает ему преимущество домашней площадки в полуфинале: теперь один из его туров пройдет в Георгиевске.

В команде 14 игроков. В их числе немало опытных волейболистов, ранее выступавших в высших дивизионах чемпионата России. Это нападающий Александр Пятыркин, разыгрывающий Анатолий Репкин, принимающие Алексей Маркин и Александр Дмитриев, капитан Андрей Носов и др. Самому молодому волейболисту клуба Роману Мухаметову 16 лет. По словам старшего тренера мастера спорта Юрия Лисицкого, из парня может вырасти первоклассный волейболист, главное – терпение и трудолюбие, которого у начинающего либеро достаточно. Главный тренер команды «Газпром трансгаз Ставрополь», заслуженный тренер РФ, мастер спорта Михаил Волосевич ставит перед своими подопечными самые высокие задачи на сезон.

– Команда в этом году подобралась крепкая, вариативная, сплоченная. Хорошо играем на блоке, неплохо справляемся с первым темпом, доигровкой, подачей, – отмеча-



Волейбольный клуб «Газпром трансгаз Ставрополь»

ет Михаил Антонович. – Если подача пошла, то шансов спасти игру у соперников практически нет! Цель отборочного этапа достигнута на сто процентов – команда завоевала первое место в группе. В прошлом году мы стали пятыми в финале лиги, в этом сезоне надеемся попасть в число ее призеров.

По итогам соревнований две лучшие команды попадут в высшую лигу А, в которой георгиевский клуб «Газпром трансгаз Ставрополь» играл два года назад. Тогда команда была фактически двадцать первой в России и отлично смотрелась на уровне других клубов, за которые нередко выступают не только сильнейшие спортсмены страны, но и иностранцы.

Ежегодно руководство клуба организует и проводит традиционный волейбольный турнир на призы генерального директора Общества, в котором участвуют практически все филиалы предприятия. Тренеры готовят спортсменов к спартакиаде Газпрома, занимаются с детьми и ветеранами. Кстати, в истории волейбольной команды ветеранов

Общества немало больших побед – Кубок России (2005, 2006, 2008 гг.), чемпионат мира (2004, 2006 гг.), Всемирные игры мастеров – своеобразные олимпийские игры ветеранов (2005 г.).

– Мы считаем, что клуб – это не только команда профессиональных спортсменов, – утверждает Георгий Александрович. – Это и любительские соревнования, и корпоративные турниры, и детский спорт, и работа с ветеранами. Такой комплексный подход к спорту на нашем предприятии способствует внедрению здорового образа жизни и укреплению корпоративной культуры газозаводов. Руководство Общества оказывает большую поддержку клубу. Совсем недавно в зале установили новое электронное волейбольное табло, постелили современное спортивное покрытие мондофлекс, которое отвечает всем международным стандартам, а главное, значительно снижает количество травм у спортсменов.

Николай ЧЕРНОВ



Во время игры

БАСКЕТБОЛ

УЖЕ В ФИНАЛЕ

Детская баскетбольная команда Общества завоевала путевку в финал престижного турнира «Локомотив – Школьная лига», зональные соревнования которого проходили на базе Дворца культуры и спорта п. Рыздвяного.

Наши спортсмены стали лучшими в своей зоне, опередив сверстников из Ставрополя, Изобильного и Красногвардейского района. В первой игре баскетболисты в дополнитель-

ное время обыграли гостей из краевой столицы со счетом 50:48, а во втором поединке были повержены спортсмены из Изобильного (44:36).

Теперь команда Общества будет сражаться в финале турнира, который пройдет в марте в Ессентуках.

Сергей БЕЛЫЙ



Детская баскетбольная команда Общества с тренером Ольгой Чиликиной

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

СПОРТИВНЫЙ ТУРНИР

В Светлоградском ЛПУ МГ завершился турнир по настольному теннису среди работников филиала. Соревнования проводились на базе спортивной школы Светлограда в детском и взрослом зачетах.

Более двух часов продолжались теннисные сражения, оставившие в финале наиболее подготовленных и сильных. В резуль-

тате турнира в детском зачете первое место занял Сергей Евсик, второе – Александр Костадинов, а третье – Екатерина Беликова. Среди взрослых не было равных Евгению Симоняну, «серебро» досталось Павлу Шевченко, а «бронза» – Нареку Мкртчяну.

Николай АНТОНОВ,
Светлоградское ЛПУ МГ



Победители и призеры турнира по настольному теннису

НАШИМ ЗАЩИТНИКАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Юмор – это то, что помогает жить, работать, служить в армии. И независимо от того, сколько продолжалась служба – два года, один год или этому посвящены десятилетия, – чувство юмора всегда было с нами в строю, помогало в самые трудные минуты жизни вооруженных защитников Отечества. Все размещенное на этой странице взято из альбомов газовиков, прошедших срочную службу в армии. Это были тяжелые, но незабываемые годы.



2 ГОДА СЛУЖБЫ – ЭТО:

- 24 месяца
- 104 недели
- 730 дней
- 17520 часов
- 1051200 минут
- 63072000 секунд

В РАСЧЕТЕ!

В одной из воинских частей Северо-Кавказского военного округа увольнялся в запас капитан. Ну и как водится, перед увольнением ходил по нарядам, а в процессе наряда с обходным листком бегал по всем бюрократам части, собирая их автографы. Так, однажды под конец наряда сдал он свой пистолет и решил к командиру части сходить за последней и самой главной подписью в обходном листке, но, прежде чем идти, сбегал в магазин, купил маленькую бутылочку коньяка, чтоб с командиром своим по пятьдесят граммов «хлопнуть» за будущую гражданскую жизнь. Сунул коньяк в кобуру и пошел в штаб. В штабе сослуживцы с завистью смотрели ему вслед, приговаривая при этом: «Везет же тебе, Петрович!» Поднявшись на второй этаж, постучался наш без пяти минут пенсионер к командиру и вошел в кабинет. Закрыв за собой дверь и говорит: «Ну все, командир, я со всеми рассчитался, осталось только с Вами», – и полез за коньяком.

Командир, увидев, как капитан расстегивает кобуру, сиганул в окно со второго этажа. ■



АРМЕЙСКИЙ СЛОВАРЬ

- Баня** – каким был, таким и остался.
- Плац** – долина смерти.
- Утренний осмотр** – следствие ведут колобки.
- Отбой** – я люблю тебя, жизнь.
- Жизнь в казарме** – как закалялась сталь.
- Подъем** – почему я родился парнем.
- После наряда** – живой труп.
- Каптерка** – остров сокровищ.
- Часовой** – спящая красавица.
- Дежурный по роте** – ванька-встанька.
- Дневальный** – деревья умирают стоя.
- Дневальный свободной смены** – Мухтар, ко мне!
- Патруль** – трое из-за угла.
- Отпуск** – 10 дней, которые потрясли мир.
- Строевая** – хождение по мукам.
- Увольнительная** – один шанс из тысячи.
- Тревога** – крик в ночи.
- Солдат на работах** – человек-невидимка.
- Солдат без лопаты** – нарушение формы одежды.
- Забор военной части** – граница не знает покоя.
- Уборка снега** – смерть среди айсбергов.
- Объяснительная** – басни Крылова.
- КПП** – окно на гражданку.



СОЛДАТСКАЯ МОЛИТВА

Спаси меня, Бог, от ночных тревог,
От подъема раннего и от крика дневального,
От турника высокого, от марш-броска далекого,
От врача санчасти и от дежурного по части,
От командира роты и от хозработы,
От занятий практических, строевых и тактических,
От старшины-беса и от пайки-недовеса,
Да прибавь получку и масла кучку,
Да утоли жажду солдатскую,
Да протяни руку братскую.



ЖИТЕЙСКАЯ МУДРОСТЬ ИЗ ДЕМБЕЛЬСКИХ АЛЬБОМОВ

Армия – дело добровольное:
хочешь – иди,
а не хочешь – заберут.

Умом ты можешь не блистать,
а бляхой – обязан!

Сало – это сила,
спорт – это могила.

Чем больше в армии дубов,
тем крепче наша оборона.

Памятка солдату:
увидел движущийся предмет –
отдай ему честь, увидел
недвижущийся – покрась его!

Перекур сокращает не только жизнь,
но и службу.

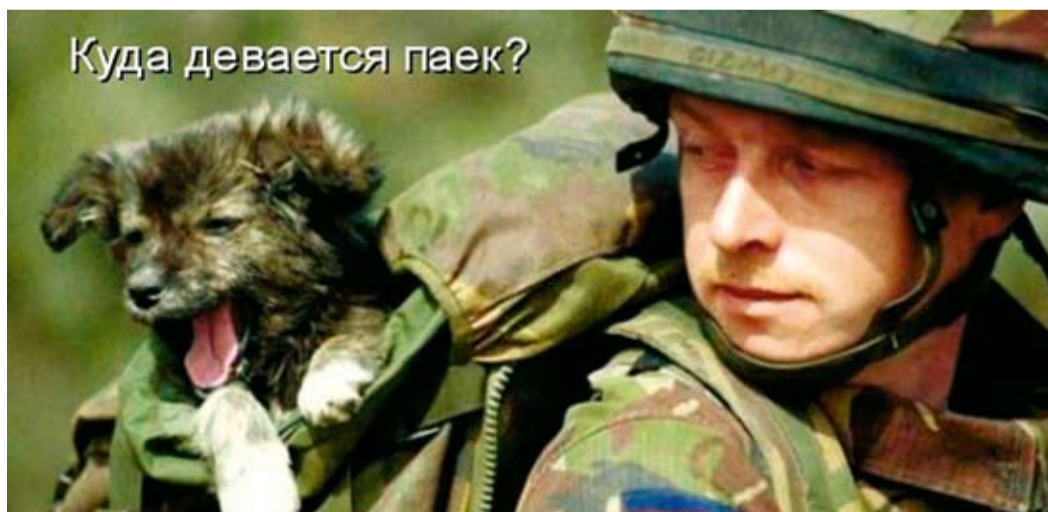
Не умер в пеленках, не умрешь
и в портянках.

Солдата ждут:
старшина – 45 секунд,
девушка – 6 месяцев,
друзья – 2 года, мать – вечно.

Армия – это печь, в которой
сгорают лучшие годы юности...

Не доказывай старшине,
что Земля круглая, а то ровнять заставит...

Два солдата из стройбата заменяют
экскаватор, а один матрос
фиговый заменяет
трактор новый.



Куда девается паек?